

82. Ваш стаж работы в данной должности _____ лет.

83. Что Вас привлекает в Вашей работе больше всего? (выберите не более 3 вариантов)

1. Доступ к большому количеству книг, газет, журналов и др. информационных ресурсов
2. Возможность принести пользу обществу
3. Уровень оплаты труда
4. Общение с людьми
5. Возможность наилучшим образом применить свои знания и умения
6. Престиж профессии
7. Другое (что именно?) _____
8. Ничего особенно не привлекает, за работу не держусь

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Таблицы.

Таблица № 1 (руководители).

	Как Вы считаете, существуют ли в общедоступных библиотеках края кадровые проблемы?	Кол-во ответов: 147	100%
1.	Да	136	92,5%
2.	Нет	4	2,7%
3.	Затрудняюсь ответить	7	4,8%

Таблица № 1 (специалисты).

	Как Вы считаете, существуют ли в общедоступных библиотеках края кадровые проблемы?	Кол-во ответов: 162	100%
1.	Да	122	75,4%
2.	Нет	20	12,3%
3.	Затрудняюсь ответить	20	12,3%

Таблица № 2 (руководители).

	В чём конкретно, по Вашему мнению, состоят эти проблемы?*	Кол-во ответов: 147	100%
1.	Привлечение трудовых ресурсов	13	8,8%
2.	Старение коллектива	78	53,1%
3.	Закрепление молодых специалистов в профессии	62	42,2%
4.	Текучесть кадров	15	10,2%
5.	Обучение персонала	21	14,3%
6.	Дефицит квалифицированных специалистов	85	57,8%

7.	Другое (что именно?):	5	3,4%
	<i>Низкая заработная плата</i>	4	
	<i>Отсутствие служебного жилья</i>	1	

*Респонденты выбрали несколько вариантов ответов.

Таблица № 2 (специалисты).

В чём конкретно, по Вашему мнению, состоят эти проблемы? *		Кол-во ответов: 127	78,4%
1.	Привлечение трудовых ресурсов	20	15,7%
2.	Старение коллектива	63	49,6%
3.	Закрепление молодых специалистов в профессии	55	43,3%
4.	Текучесть кадров	28	22,1%
5.	Обучение персонала	15	11,8%
6.	Дефицит квалифицированных специалистов	65	51,2%
7.	Другое (что именно?):	7	5,5%
	<i>Низкая заработная плата</i>	7	

*Респонденты выбрали несколько вариантов ответов

Таблица № 3 (руководители).

Какие преобразования, на Ваш взгляд, необходимы кадровой политике публичных библиотек края?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Изменение системы подбора кадров	138	93,9%
	<i>Прежде всего</i>	27	19,6
	<i>Наряду с другими</i>	72	52,2
	<i>В последнюю очередь</i>	22	15,9
	<i>Нет необходимости</i>	17	12,3
2.	Совершенствование технологии проведения аттестации персонала	138	93,9%
	<i>Прежде всего</i>	23	16,7
	<i>Наряду с другими</i>	71	51,4
	<i>В последнюю очередь</i>	20	14,5
	<i>Нет необходимости</i>	24	17,4
3.	Повышение уровня заработной платы	142	96,6%
	<i>Прежде всего</i>	105	73,9
	<i>Наряду с другими</i>	36	25,4
	<i>В последнюю очередь</i>	1	0,7
	<i>Нет необходимости</i>	-	-

4.	Пересмотр квалификационных требований	136	92,5%
	<i>Прежде всего</i>	36	26,5
	<i>Наряду с другими</i>	69	50,7
	<i>В последнюю очередь</i>	14	10,3
	<i>Нет необходимости</i>	17	12,5
5.	Пересмотр содержания библиотечного образования	135	91,8%
	<i>Прежде всего</i>	29	21,5
	<i>Наряду с другими</i>	62	45,9
	<i>В последнюю очередь</i>	10	7,4
	<i>Нет необходимости</i>	34	25,2
6.	Совершенствование системы повышения квалификации	141	95,9%
	<i>Прежде всего</i>	51	36,3
	<i>Наряду с другими</i>	80	56,7
	<i>В последнюю очередь</i>	5	3,5
	<i>Нет необходимости</i>	5	3,5
7.	Привлечение в библиотеки специалистов из других отраслей	133	90,5%
	<i>Прежде всего</i>	9	6,8
	<i>Наряду с другими</i>	47	35,3
	<i>В последнюю очередь</i>	48	36,1
	<i>Нет необходимости</i>	29	21,8
8.	Привлечение библиотекарей к рецензированию учебных программ, курсов	141	95,9%
	<i>Прежде всего</i>	17	12,1
	<i>Наряду с другими</i>	54	38,3
	<i>В последнюю очередь</i>	21	14,9
	<i>Нет необходимости</i>	49	34,7
9.	Составление индивидуальных программ профессионального развития	136	92,5%
	<i>Прежде всего</i>	25	18,4
	<i>Наряду с другими</i>	85	62,5
	<i>В последнюю очередь</i>	10	7,3
	<i>Нет необходимости</i>	16	11,8
10.	Другое (указать)	2	1,4%
	<i>Увеличение финансирования библиотек</i>	1	
	<i>Закрепление молодых специалистов с помощью льгот</i>	1	

Таблица № 3 (специалисты).

	Какие преобразования, на Ваш взгляд, необходимы кадровой политике публичных библиотек края?	Кол-во ответов: 161	99,4%
1.	Изменение системы подбора кадров	146	90,7%
	<i>Прежде всего</i>	35	24,0
	<i>Наряду с другими</i>	62	42,5
	<i>В последнюю очередь</i>	17	11,6
	<i>Нет необходимости</i>	32	21,9
2.	Совершенствование технологии проведения аттестации персонала	145	90,1%
	<i>Прежде всего</i>	22	15,2
	<i>Наряду с другими</i>	73	50,3
	<i>В последнюю очередь</i>	23	15,9
	<i>Нет необходимости</i>	27	18,6
3.	Повышение уровня заработной платы	152	94,4%
	<i>Прежде всего</i>	129	84,9
	<i>Наряду с другими</i>	23	15,1
	<i>В последнюю очередь</i>	–	–
	<i>Нет необходимости</i>	–	–
4.	Пересмотр квалификационных требований	142	88,2%
	<i>Прежде всего</i>	24	16,9
	<i>Наряду с другими</i>	82	57,7
	<i>В последнюю очередь</i>	12	8,5
	<i>Нет необходимости</i>	24	16,9
5.	Пересмотр содержания библиотечного образования	147	91,3%
	<i>Прежде всего</i>	28	19,0
	<i>Наряду с другими</i>	53	36,1
	<i>В последнюю очередь</i>	16	10,9
	<i>Нет необходимости</i>	50	34,0
6.	Совершенствование системы повышения квалификации	145	90,1%
	<i>Прежде всего</i>	50	34,5
	<i>Наряду с другими</i>	79	54,5
	<i>В последнюю очередь</i>	8	5,5
	<i>Нет необходимости</i>	8	5,5
7.	Привлечение в библиотеки специалистов из других отраслей	136	84,5%
	<i>Прежде всего</i>	10	7,3

	<i>Наряду с другими</i>	51	37,5
	<i>В последнюю очередь</i>	36	26,5
	<i>Нет необходимости</i>	39	28,7
8.	Привлечение библиотекарей к рецензированию учебных программ, курсов	139	86,3%
	<i>Прежде всего</i>	18	12,9
	<i>Наряду с другими</i>	48	34,6
	<i>В последнюю очередь</i>	33	23,7
	<i>Нет необходимости</i>	40	28,8
9.	Составление индивидуальных программ профессионального развития	136	84,5%
	<i>Прежде всего</i>	21	15,4
	<i>Наряду с другими</i>	71	52,3
	<i>В последнюю очередь</i>	21	15,4
	<i>Нет необходимости</i>	23	16,9
10.	Другое (указать)	6	3,7%
	<i>Повышение престижа профессии</i>	4	
	<i>Улучшение материально-технической базы библиотек</i>	2	

Таблица № 4 (руководители).

	Имеются ли в Вашей библиотеке следующие составляющие реализации профессиональной деятельности?	Кол-во ответов: 147	100%
1.	Возможность принимать участие в работе международных, всероссийских и/или региональных конференций, семинаров и т. п. мероприятий	147	100%
	<i>Имеется в полной мере</i>	31	21,1
	<i>Имеется частично</i>	66	44,9
	<i>Отсутствует</i>	39	26,5
	<i>Трудно сказать</i>	11	7,5
2.	Возможность выступать с докладами, сообщениями на международных, всероссийских и/или региональных конференциях, семинарах и т. п. мероприятиях	139	94,6%
	<i>Имеется в полной мере</i>	43	30,9
	<i>Имеется частично</i>	48	34,5
	<i>Отсутствует</i>	36	25,9
	<i>Трудно сказать</i>	12	8,7
3.	Возможность знакомиться с профессиональными изданиями	146	99,3%

	<i>Имеется в полной мере</i>	70	47,9
	<i>Имеется частично</i>	68	46,6
	<i>Отсутствует</i>	6	4,1
	<i>Трудно сказать</i>	2	1,4
4.	Возможность публиковать свои материалы	143	97,3%
	<i>Имеется в полной мере</i>	72	50,3
	<i>Имеется частично</i>	39	27,3
	<i>Отсутствует</i>	14	9,8
	<i>Трудно сказать</i>	18	12,6
5.	Возможность участвовать в проектной деятельности	145	98,6%
	<i>Имеется в полной мере</i>	98	67,6
	<i>Имеется частично</i>	27	18,6
	<i>Отсутствует</i>	6	4,1
	<i>Трудно сказать</i>	14	9,7
6.	Возможность участвовать в научно-исследовательской деятельности	138	93,9%
	<i>Имеется в полной мере</i>	49	35,5
	<i>Имеется частично</i>	28	20,3
	<i>Отсутствует</i>	32	23,2
	<i>Трудно сказать</i>	29	21,0
7.	Возможность реализовывать свои знания, способности, идеи и т. д.	144	98,0%
	<i>Имеется в полной мере</i>	96	66,7
	<i>Имеется частично</i>	43	29,9
	<i>Отсутствует</i>	4	2,7
	<i>Трудно сказать</i>	1	0,7
8.	Перспектива служебного роста	137	93,2%
	<i>Имеется в полной мере</i>	37	27,0
	<i>Имеется частично</i>	52	38,0
	<i>Отсутствует</i>	25	18,2
	<i>Трудно сказать</i>	23	16,8
9.	Возможность совмещать работу с учёбой в вузе, аспирантуре	141	95,9%
	<i>Имеется в полной мере</i>	109	77,4
	<i>Имеется частично</i>	16	11,3
	<i>Отсутствует</i>	11	7,8
	<i>Трудно сказать</i>	5	3,5
10.	Достойный уровень зарплаты	143	97,3%
	<i>Имеется в полной мере</i>	14	9,8

	<i>Имеется частично</i>	49	34,3
	<i>Отсутствует</i>	48	33,5
	<i>Трудно сказать</i>	32	22,4
11.	Возможность участвовать в профессионализации библиотечных кадров	139	94,6%
	<i>Имеется в полной мере</i>	46	33,1
	<i>Имеется частично</i>	53	38,1
	<i>Отсутствует</i>	13	9,4
	<i>Трудно сказать</i>	27	19,4
12.	Другое (указать)	1	0,7%
	<i>Возможность передавать молодым свой опыт</i>	1	

Таблица № 4 (специалисты).

	Имеются ли в Вашей библиотеке следующие составляющие реализации профессиональной деятельности?	Кол-во ответов: 162	100%
1.	Возможность принимать участие в работе международных, всероссийских и/или региональных конференций, семинаров и т. п. мероприятий	162	100%
	<i>Имеется в полной мере</i>	42	25,9
	<i>Имеется частично</i>	53	32,7
	<i>Отсутствует</i>	50	30,9
	<i>Трудно сказать</i>	17	10,5
2.	Возможность выступать с докладами, сообщениями на международных, всероссийских и/или региональных конференциях, семинарах и т. п. мероприятиях	154	95,1%
	<i>Имеется в полной мере</i>	35	22,7
	<i>Имеется частично</i>	51	33,2
	<i>Отсутствует</i>	43	27,9
	<i>Трудно сказать</i>	25	16,2
3.	Возможность знакомиться с профессиональными изданиями	159	98,1%
	<i>Имеется в полной мере</i>	77	48,4
	<i>Имеется частично</i>	72	45,3
	<i>Отсутствует</i>	6	3,8
	<i>Трудно сказать</i>	4	2,5
4.	Возможность публиковать свои материалы	160	98,8%
	<i>Имеется в полной мере</i>	77	48,1

	<i>Имеется частично</i>	59	36,9
	<i>Отсутствует</i>	9	5,6
	<i>Трудно сказать</i>	15	9,4
5.	Возможность участвовать в проектной деятельности	160	98,8%
	<i>Имеется в полной мере</i>	104	65,0
	<i>Имеется частично</i>	33	20,6
	<i>Отсутствует</i>	10	6,3
	<i>Трудно сказать</i>	13	8,1
6.	Возможность участвовать в научно-исследовательской деятельности	152	93,8%
	<i>Имеется в полной мере</i>	48	31,5
	<i>Имеется частично</i>	29	19,1
	<i>Отсутствует</i>	39	25,7
	<i>Трудно сказать</i>	36	23,7
7.	Возможность реализовывать свои знания, способности, идеи и т. д.	157	96,9%
	<i>Имеется в полной мере</i>	103	65,6
	<i>Имеется частично</i>	45	28,6
	<i>Отсутствует</i>	2	1,3
	<i>Трудно сказать</i>	7	4,5
8.	Перспектива служебного роста	156	96,3%
	<i>Имеется в полной мере</i>	31	19,9
	<i>Имеется частично</i>	55	35,3
	<i>Отсутствует</i>	32	20,5
	<i>Трудно сказать</i>	38	24,3
9.	Возможность совмещать работу с учёбой в вузе, аспирантуре	158	97,5%
	<i>Имеется в полной мере</i>	117	74,1
	<i>Имеется частично</i>	13	8,1
	<i>Отсутствует</i>	8	5,1
	<i>Трудно сказать</i>	20	12,7
10.	Достойный уровень зарплаты	157	96,9%
	<i>Имеется в полной мере</i>	14	8,9
	<i>Имеется частично</i>	46	29,3
	<i>Отсутствует</i>	65	41,4
	<i>Трудно сказать</i>	32	20,4

11.	Возможность участвовать в профессионализации библиотечных кадров	146	90,1%
	<i>Имеется в полной мере</i>	34	23,3
	<i>Имеется частично</i>	50	34,2
	<i>Отсутствует</i>	16	11,0
	<i>Трудно сказать</i>	46	31,5
12.	Другое (указать)	4	2,5%
	<i>Возможность участвовать в библиотечных мероприятиях за пределами г. Хабаровска</i>	4	

Таблица № 5 (руководители).

Как Вы считаете, библиотекарю для успешной профессиональной деятельности сегодня:		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Достаточно тех знаний, умений, навыков, которыми он овладел во время обучения в учебном заведении	2	1,4%
2.	Необходимо постоянно обновлять и пополнять свои профессиональные знания, умения и навыки	145	98,6%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 5 (специалисты).

Как Вы считаете, библиотекарю для успешной профессиональной деятельности сегодня:		Кол-во ответов: 162	100%
1.	Достаточно тех знаний, умений, навыков, которыми он овладел во время обучения в учебном заведении	7	4,3%
2.	Необходимо постоянно обновлять и пополнять свои профессиональные знания, умения и навыки	153	94,5%
3.	Затрудняюсь ответить	2	1,2%

Таблица № 6 (руководители).

Ощущаете ли Вы потребность в обновлении/пополнении профессиональных знаний?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Да, постоянно	79	53,7%
2.	Да, время от времени	61	41,5%
3.	Да, но очень редко	6	4,1%
4.	Нет, никогда	1	0,7%
5.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 6 (специалисты).

	Ощущаете ли Вы потребность в обновлении/пополнении профессиональных знаний?	Кол-во ответов: 162	100%
1.	Да, постоянно	73	45,1%
2.	Да, время от времени	76	46,9%
3.	Да, но очень редко	11	6,8%
4.	Нет, никогда	–	–
5.	Затрудняюсь ответить	2	1,2%

Таблица № 7 (руководители).

	Какие компетенции Вы бы хотели обрести или усовершенствовать?	Кол-во ответов: 147	100%
1.	Работа с компьютерными программами (<i>какими именно?</i>)	65	44,2%
	<i>Excel</i>	14	21,5
	<i>PowerPoint</i>	11	16,9
	<i>ProgramPicasa 3.9</i>	7	10,8
	<i>АБИС</i>	3	4,6
	<i>Adobe Photoshop</i>	7	10,7
	<i>SonyVegasPro</i>	3	4,6
	<i>FlipBookMaker</i>	3	4,6
	<i>Adobe Reader</i>	1	1,5
	<i>Другое</i>	16	23,0
2.	Использование копировально-множительной техники	10	6,8%
3.	Решение конфликтных ситуаций	38	25,9%
4.	Работа в группе, коллективе	27	18,4%
5.	Работа с информацией (поиск, анализ, отбор и др.)	29	19,7%
6.	Устное общение (ораторское мастерство, публичные выступления, самопрезентация)	35	23,8%
7.	Письменное общение (написание докладов, статей, навыки деловой переписки и т. д.)	38	25,9%
8.	Владение иностранными языками (<i>какими?</i>)	17	11,6%
	<i>английский</i>	14	82,3
	<i>французский</i>	2	11,8
	<i>испанский</i>	1	5,9
9.	Организация информационно-библиотечного обслуживания	25	17,0%
10.	Формирование информационных ресурсов (вопросы комплектования, сохранения, использования и т. д.)	13	8,8%

11.	Нормативная правовая база обеспечения профессиональной деятельности	38	25,9%
12.	Методическая деятельность в библиотеке	34	23,1%
13.	Психолого-педагогические методы взаимоотношений с пользователями	28	19,0%
14.	Управление кадровыми ресурсами (знание методов, приёмов подбора, отбора, обучения, оценки, расстановки, мотивации кадров и др.)	31	21,1%
15.	Установление и развитие социального и делового партнёрства с другими организациями и учреждениями	47	32,0%
16.	Научно-исследовательская деятельность	27	18,4%
17.	Знание современных достижений в области педагогики и психологии	11	7,5%
18.	Разработка инновационных проектов и программ	68	46,3%
19.	Другое (<i>что именно?</i>)	–	–
20.	Никакие	–	–

Таблица № 7 (специалисты).

1.	Какие компетенции Вы бы хотели обрести или усовершенствовать?*	Кол-во ответов: 160	98,8%
1.	Работа с компьютерными программами (<i>какими именно?</i>)	60	37,5%
	<i>Excel</i>	3	5,0
	<i>PowerPoint</i>	4	6,7
	<i>АБИС</i>	7	11,7
	<i>WindowsMovieMaker</i>	1	1,7
	<i>Adobe Photoshop</i>	5	8,3
	<i>CorelDraw</i>	2	3,3
	<i>Adobe Reader</i>	3	5,0
	<i>Другие программы</i>	35	58,3
2.	Использование копировально-множительной техники	14	8,8%
3.	Решение конфликтных ситуаций	18	11,3%
4.	Работа в группе, коллективе	40	25,0%
5.	Работа с информацией (поиск, анализ, отбор и др.)	51	31,9%
6.	Устное общение (ораторское мастерство, публичные выступления, самопрезентация)	60	37,5%
7.	Письменное общение (написание докладов, статей, навыки деловой переписки и т. д.)	32	20,0%
8.	Владение иностранными языками (<i>какими?*</i>)	29	18,1%
	<i>английский</i>	27	

	<i>китайский</i>	3	
	<i>японский</i>	1	
9.	Организация информационно-библиотечного обслуживания	34	21,3%
10.	Формирование информационных ресурсов (вопросы комплектования, сохранения, использования и т. д.)	30	16,3%
11.	Нормативная правовая база обеспечения профессиональной деятельности	36	22,5%
12.	Методическая деятельность в библиотеке	40	25,0%
13.	Психолого-педагогические методы взаимоотношений с пользователями	20	12,5%
14.	Управление кадровыми ресурсами (знание методов, приёмов подбора, отбора, обучения, оценки, расстановки, мотивации кадров и др.)	6	3,8%
15.	Установление и развитие социального и делового партнёрства с др. организациями и учреждениями	35	21,9%
16.	Научно-исследовательская деятельность	15	9,4%
17.	Знание современных достижений в области педагогики и психологии	15	9,4%
18.	Разработка инновационных проектов и программ	86	53,8%
19.	Другое (<i>что именно?</i>)	1	0,6%
	<i>Спонсорство в библиотечном деле</i>	1	
20.	Никакие	1	0,6%

*Два респондента указали на желание овладеть двумя иностранными языками.

Таблица № 8 (руководители).

	Что для Вас является главным стимулом для повышения квалификации?*	Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Осознание необходимости постоянного получения новых знаний	101	69,3%
2.	Производственная необходимость	70	47,9%
3.	Перспективы повышения заработной платы	34	23,3%
4.	Перспективы повышения в должности	11	7,5%
5.	Общественное одобрение	11	7,5%
6.	Возможность расширить круг профессионального общения	60	41,2%
7.	Перспективы реализации творческих планов	59	40,4%
8.	Требования руководства	6	4,1%
9.	Предстоящая аттестация	7	4,8%

10.	Другое (что именно?)	–	–
11.	Нет стимулов	–	–

*Респонденты выбрали несколько вариантов ответов.

Таблица № 8 (специалисты).

	Что для Вас является главным стимулом для повышения квалификации?*	Кол-во ответов: 162	100%
1.	Осознание необходимости постоянного получения новых знаний	102	63,0%
2.	Производственная необходимость	71	43,8%
3.	Перспективы повышения заработной платы	56	34,6%
4.	Перспективы повышения в должности	20	12,3%
5.	Общественное одобрение	10	6,2%
6.	Возможность расширить круг профессионального общения	56	34,6%
7.	Перспективы реализации творческих планов	49	30,2%
8.	Требования руководства	15	9,3%
9.	Предстоящая аттестация	11	6,8%
10.	Другое (что именно?)	–	–
11.	Нет стимулов	1	0,6

*Респонденты выбрали несколько вариантов ответов.

Таблица № 9 (руководители).

	Где Вы когда-либо повышали свою квалификацию?	Кол-во ответов: 140	95,2%
1.	Академия переподготовки работников искусства, культуры и туризма (АПРИКТ)	11	7,9%
2.	Хабаровский государственный институт культуры (ХГИК)	32	22,9%
3.	Российская государственная библиотека (РГБ)	4	2,9%
4.	Российская национальная библиотека (РНБ)	1	0,7%
5.	Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина	2	1,4%
6.	Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры (КНОТОК)	88	62,9%
7.	Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ)	86	61,5%
8.	Центральная (городская, районная) библиотека	42	1,4%
9.	По месту работы	37	26,4%
10.	Другое	7	5,0%

Таблица № 9 (специалисты).

	Где Вы когда-либо повышали свою квалификацию?	Кол-во отве- тов: 132	81,5%
1.	Академия переподготовки работников искусства, искусства, культуры, туризма (АПРИКТ)	1	0,8%
2.	Хабаровский государственный институт культуры (ХГИК)	27	20,5%
3.	Российская государственная библиотека (РГБ)	2	1,5%
4.	Российская национальная библиотека (РНБ)	2	1,5%
5.	Государственная публичная научно-техническая библиотека сибирского отделения российской академии наук (ГПНТБ СО РАН)	4	3,0%
6.	Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры (КНОТОК)	76	57,6%
7.	Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ)	48	36,4%
8.	Центральная (городская, районная) библиотека	28	21,2%
9.	По месту работы	25	18,9%
10.	Другое	7	5,3%

Таблица № 10 (руководители).

В каких формах повышения квалификации Вы участвовали в последние 5 лет?		Кол-во отве- тов: 144	98,0%
1.	Курсы повышения квалификации (где они проходили?):	61	42,4%
	<i>Академия переподготовки работников искусства, искусства, культуры, туризма (АПРИКТ)</i>	2	1,4
	<i>Хабаровский государственный институт культуры (ХГИК)</i>	5	3,5
	<i>Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры (КНОТОК)</i>	12	8,3
	<i>Центральная (городская, районная) библиотека</i>	14	9,7
	<i>Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ)</i>	13	9,0
	<i>Другое</i>	5	3,5
2.	Семинар	112	77,8%
3.	Конференция	42	29,2%
4.	Круглый стол	34	23,6%
5.	Школа директоров	6	4,2%

6.	Дистанционное обучение	8	5,6%
7.	Самостоятельное изучение материала	75	52,1%
8.	Другое	2	1,4%

Таблица № 10 (специалисты).

В каких формах повышения квалификации Вы участвовали в последние 5 лет?		Кол-во ответов: 147	90,7%
1.	Курсы повышения квалификации (<i>где они проходили?</i>)	51	34,7%
	<i>ГПНТБ СО РАН</i>	1	2,0
	<i>Хабаровский государственный институт культуры (ХГИК)</i>	6	11,8
	<i>Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры (КНОТОК)</i>	37	72,6
	<i>Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ)</i>	14	27,5
	<i>Центральная (городская, районная) б-ка</i>	9	17,6
	<i>Научная библиотека Тихоокеанского государственного университета (ТОГУ)</i>	4	7,9
	<i>Другое</i>	3	5,9
2.	Семинар	111	75,5%
3.	Конференция	32	21,8%
4.	Круглый стол	14	9,5%
5.	Дистанционное обучение	6	4,1%
6.	Самостоятельное изучение материала	70	47,6%
7.	Другое (<i>что именно?</i>)	4	2,7%
	<i>Вебинары</i>	2	
	<i>Стажировки</i>	2	

Таблица № 11 (руководители).

Если Вы в последние 5 лет участвовали в курсах повышения квалификации, то насколько Вы остались удовлетворены?		Кол-во ответов: 107	72,8%
1.	Уровнем преподавания	98	91,6%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	67	68,4
	<i>Скорее удовлетворён</i>	29	29,6
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	2	2,0
2.	Актуальностью материала	104	97,2%

	<i>Вполне удовлетворён</i>	62	59,5
	<i>Скорее удовлетворён</i>	31	29,8
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	9	8,7
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	1	1,0
	<i>Трудно сказать</i>	1	1,0
3.	Количеством материала	102	95,3%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	55	53,9
	<i>Скорее удовлетворён</i>	44	43,1
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	1	1,0
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	2	2,0
4.	Продолжительностью обучения	105	98,1%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	64	61,0
	<i>Скорее удовлетворён</i>	34	32,4
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	3	2,9
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	4	3,7
5.	Преподавательским составом	98	91,6%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	75	76,6
	<i>Скорее удовлетворён</i>	21	21,4
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	1	1,0
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	1	1,0
6.	Условиями обучения	101	94,4%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	61	60,4
	<i>Скорее удовлетворён</i>	37	36,6
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	3	3,0
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	–	–
7.	Формами организации занятий	102	95,3%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	57	55,9
	<i>Скорее удовлетворён</i>	42	41,1
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	1	1,0
	<i>Трудно сказать</i>	2	2,0
8.	Другое	–	–

Таблица № 11 (специалисты).

Если Вы в последние 5 лет участвовали в курсах повышения квалификации, то насколько Вы остались удовлетворены?		Кол-во ответов: 112	69,1%
1.	Уровнем преподавания	112	100%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	82	73,2
	<i>Скорее удовлетворён</i>	28	25,0
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	2	1,8
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	–	–
2.	Актуальностью материала	109	97,3%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	69	63,3
	<i>Скорее удовлетворён</i>	35	32,1
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	4	3,7
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	1	0,9
3.	Количеством материала	108	96,4%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	63	58,3
	<i>Скорее удовлетворён</i>	32	29,6
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	7	6,5
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	6	5,6
4.	Продолжительностью обучения	110	98,2%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	69	62,8
	<i>Скорее удовлетворён</i>	35	31,8
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	3	2,7
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	2	1,8
	<i>Трудно сказать</i>	1	0,9
5.	Преподавательским составом	107	95,5%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	75	70,1
	<i>Скорее удовлетворён</i>	26	24,3
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	3	2,8
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	3	2,8
6.	Условиями обучения	107	95,5%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	69	64,6
	<i>Скорее удовлетворён</i>	27	25,2
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	10	9,3

	<i>Совсем не удовлетворён</i>	1	0,9
	<i>Трудно сказать</i>	–	–
7.	Формами организации занятий	99	88,4%
	<i>Вполне удовлетворён</i>	55	55,6
	<i>Скорее удовлетворён</i>	36	36,3
	<i>Скорее не удовлетворён</i>	8	8,1
	<i>Совсем не удовлетворён</i>	–	–
	<i>Трудно сказать</i>	–	–
8.	Другое	3	2,7%

Таблица № 12 (руководители).

	Нашли ли практическое применение в Вашей работе знания, полученные в рамках курсов повышения квалификации?	Кол-во ответов: 126	85,7%
1.	Пригодились полностью	45	35,7%
2.	Пригодились частично	73	57,9%
3.	Негодились	7	5,6%
4.	Затрудняюсь ответить	1	0,8%

Таблица № 12 (специалисты).

	Нашли ли практическое применение в Вашей работе знания, полученные в рамках курсов повышения квалификации?	Кол-во ответов: 129	79,6%
1.	Пригодились полностью	47	36,4%
2.	Пригодились частично	70	54,2%
3.	Негодились	6	4,7%
4.	Затрудняюсь ответить	6	4,7%

Таблица № 13 (руководители).

	Какие формы повышения квалификации Вы считаете наиболее продуктивными?	Кол-во ответов: 147	100%
1.	Семинар	111	75,5%
2.	Конференция	37	25,2%
3.	Круглый стол	40	27,2%
4.	Курсы повышения квалификации	127	86,4%
5.	Школа директоров	14	9,5%
6.	Дистанционное обучение	10	6,8%
7.	Самостоятельное изучение материала	45	30,6%
8.	Другое (что именно?)	–	–

Таблица № 13 (специалисты).

Какие формы повышения квалификации Вы считаете наиболее продуктивными?		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	Семинар	95	60,1%
2.	Конференция	17	10,8%
3.	Круглый стол	26	16,5%
4.	Курсы повышения квалификации	129	81,6%
5.	Дистанционное обучение	18	11,4%
6.	Самостоятельное изучение материала	41	25,9%
7.	Другое (что именно?)	1	0,6%
	<i>Мастер-класс</i>	<i>1</i>	

Таблица № 14 (руководители).

Какие методы обучения Вы бы предпочли для себя?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Лекция	45	30,6%
2.	Деловая игра	68	46,3%
3.	Мастер-класс	130	88,4%
4.	Тренинг	74	50,3%
5.	Презентация	58	39,5%
6.	Другое (что именно?)	–	–

Таблица № 14 (специалисты).

Какие методы обучения Вы бы предпочли для себя?		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	Лекция	60	38,5%
2.	Деловая игра	60	38,5%
3.	Мастер-класс	109	69,9%
4.	Тренинг	71	45,5%
5.	Презентация	50	32,1%
6.	Другое (что именно?)	1	0,6%
	<i>Затрудняюсь ответить</i>	<i>1</i>	

Таблица № 15 (руководители).

Какие занятия Вы бы предпочли?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Индивидуальные	20	13,6%
2.	Групповые	123	83,7%
3.	Затрудняюсь ответить	4	2,7%

Таблица № 15 (специалисты).

Какие занятия Вы бы предпочли?		Кол-во отве- тов: 160	98,8%
1.	Индивидуальные	11	6,9%
2.	Групповые	137	85,6%
3.	Затрудняюсь ответить	12	7,5%

Таблица № 16 (руководители).

Повышая свою квалификацию, Вам бы хотелось заниматься:		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	С использованием компьютерной техники	140	95,3%
2.	Без использования компьютерной техники	4	2,7%
3.	Затрудняюсь ответить	3	2,0%

Таблица № 16 (специалисты).

Повышая свою квалификацию, Вам бы хотелось заниматься:		Кол-во отве- тов: 160	98%
1.	С использованием компьютерной техники	147	91,9%
2.	Без использования компьютерной техники	9	5,6%
3.	Затрудняюсь ответить	4	2,5%

Таблица № 17 (руководители).

Как Вы считаете, повышение квалификации должно быть:		Кол-во отве- тов: 146	99,3%
1.	Функциональным, т. е. по различным темам/проблемам, касающимся деятельности отдельных специалистов (для методистов, для каталогизаторов, для автоматизаторов и т. д.)	52	35,6%
2.	Проблемным, т. е. по какой-то конкретной теме/проблеме независимо от видов деятельности обучающихся специалистов	14	9,6%

3.	Проблемно-функциональным, т. е. для определённых групп специалистов по конкретной теме, проблеме	80	54,8%
4.	Другим (каким именно?)	–	–

Таблица № 17 (специалисты).

Как Вы считаете, повышение квалификации должно быть:		Кол-во ответов: 157	96,9%
1.	Функциональным, т. е. по различным темам/проблемам, касающимся деятельности отдельных специалистов (для методистов, для каталогизаторов, для автоматизаторов и т. д.)	70	44,6%
2.	Проблемным, т. е. по какой-то конкретной теме/проблеме независимо от видов деятельности обучающихся специалистов	13	8,3%
3.	Проблемно-функциональным, т. е. для определённых групп специалистов по конкретной теме, проблеме	74	47,1%
4.	Другим (каким именно?)	–	–

Таблица № 18 (руководители).

По каким темам/проблемам Вы бы хотели повысить свою квалификацию?		Кол-во ответов: 83	56,5%
1.	Новые формы работы с использованием новых информационных технологий	37	44,6%
2.	Обучение работе по компьютерным программам, АБИС	23	27,7%
3.	Разработка инновационных проектов и программ, грантовая деятельность	17	20,5%
4.	Инновационные формы работы	21	25,3%
5.	Библиотечное обслуживание детей и подростков, привлечение к чтению	17	20,5%
6.	Комплектование и учёт библиотечных фондов, оцифровка фонда	6	7,2%
7.	Маркетинговая стратегия, ребрендинг публичных библиотек	3	3,6%
8.	Управление персоналом	10	12,0%
9.	Новые технологии предоставления информации: видеосюжеты, буктрейлеры, презентации	6	7,2%
10.	Нормативно-правовая база деятельности библиотек, авторское право	8	9,6%
11.	Формирование государственного (муниципального) задания в учреждениях культуры	8	9,6%

Таблица № 18 (специалисты).

По каким темам/проблемам Вы бы хотели повысить свою квалификацию?		Кол-во ответов: 100	61,7%
1.	Новые формы работы с использованием новых информационных технологий	48	48,0%
2.	Обучение работе по компьютерным программам, АБИС	12	12,0%
3.	Разработка инновационных проектов и программ	28	28,0%
4.	Социально-культурная деятельность в библиотеке	11	11,0%
5.	Создание презентаций, фильмов, буктрейлеров	6	6,0%
6.	Комплектование и учёт библиотечных фондов, оцифровка фонда	8	8,0%
7.	Методическая деятельность библиотек	13	13,0%
8.	Методика проведения в библиотеке массовых мероприятий, акций, квестов	10	10,0%
9.	Библиографическая деятельность, инновационные методы	11	11,0%
10.	Новые технологии предоставления информации: видеосюжеты, буктрейлеры, презентации	6	6,0%
11.	Авторское право на библиотечные разработки	6	6,0%
12.	Краеведческая работа в библиотеке	7	7,0%
13.	Психолого-педагогические методы взаимоотношений с пользователями	6	6,0%
14.	Научно-исследовательская деятельность в библиотеке	5	5,0%
15.	Передовой опыт работы библиотек региона	5	5,0%
16.	Сотрудничество библиотек со СМИ	4	4,0%

Таблица № 19 (руководители).

Сегодня на государственном уровне провозглашается концепция непрерывного образования на протяжении всей жизни. Проранжируйте, пожалуйста, перечисленные ниже институты по степени их вклада в профессиональное развитие библиотечных кадров края (1 — вносит самый большой вклад...)		119 из 147, 81%
1.	Академия переподготовки работников искусства, культуры и туризма (АПРИКТ)	1 место — 16 2 место — 2 3 место — 3
2.	Хабаровский государственный институт культуры (ХГИК)	1 место — 45 2 место — 14 3 место — 12
3.	Российская государственная библиотека (РГБ)	1 место — 13 2 место — 10 3 место — 3

4.	Российская национальная библиотека (РНБ)	1 место — 11 2 место — 7 3 место — 10
5.	Государственная публичная научно-техническая библиотека Сибирского отделения РАН (ГПНТБ СО РАН)	1 место — 4 2 место — 1 3 место — 7
6.	Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры (КНОТОК)	1 место — 22 2 место — 31 3 место — 17
7.	Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ)	1 место — 23 2 место — 36 3 место — 17
8.	Центральная (городская, районная) библиотека	1 место — 9 2 место — 9 3 место — 14
9.	По месту работы	1 место — 7 2 место — 8 3 место — 7

Таблица № 19 (специалисты).

Сегодня на государственном уровне провозглашается концепция непрерывного образования на протяжении всей жизни. Проранжируйте пожалуйста, перечисленные ниже институты по степени их вклада в профессиональное развитие библиотечных кадров края (1 — вносит самый большой вклад...)		122 из 147, 72,8%
1.	Академия переподготовки работников искусства, культуры и туризма (АПРИКТ)	1 место — 15 2 место — 2 3 место — 4
2.	Хабаровский государственный институт культуры (ХГИК)	1 место — 41 2 место — 18 3 место — 9
3.	Российская государственная библиотека (РГБ)	1 место — 22 2 место — 4 3 место — 6
4.	Российская национальная библиотека (РНБ)	1 место — 11 2 место — 10 3 место — 2
5.	Государственная публичная научно-техническая библиотека Сибирского отделения РАН (ГПНТБ СО РАН)	1 место — 12 2 место — 2 3 место — 4

6.	Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры (КНОТОК)	1 место — 24 2 место — 39 3 место — 6
7.	Дальневосточная государственная научная библиотека (ДВГНБ)	1 место — 25 2 место — 25 3 место — 19
8.	Центральная (городская, районная) библиотека	1 место — 20 2 место — 5 3 место — 15
9.	По месту работы	1 место — 20 2 место — 6 3 место — 7

Таблица № 20 (руководители).

Каким образом в Вашей библиотеке ведётся планирование работы по повышению квалификации сотрудников?		Кол-во ответов: 145	98,6%
1.	В рамках общего библиотечного планирования	67	46,2%
2.	Существует отдельный план повышения квалификации всех сотрудников	28	19,3%
3.	Составляется план повышения квалификации сотрудников по подразделениям	9	6,2%
4.	Разрабатывается индивидуальный план повышения квалификации каждого сотрудника	10	6,9%
5.	Другое (<i>укажите</i>)	1	0,7%
	<i>Зависит от финансирования</i>	1	
6.	Затрудняюсь ответить	30	20,7%

Таблица № 20 (специалисты).

Каким образом в Вашей библиотеке ведётся планирование работы по повышению квалификации сотрудников?		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	В рамках общего библиотечного планирования	63	39,9%
2.	Существует отдельный план повышения квалификации всех сотрудников	24	5,1%
3.	Составляется план повышения квалификации сотрудников по подразделениям	5	3,2%
4.	Разрабатывается индивидуальный план повышения квалификации каждого сотрудника	9	5,7%
5.	Другое (<i>укажите</i>)	–	–
6.	Затрудняюсь ответить	57	36,1%

Таблица № 21 (руководители).

Проводится ли в Вашей библиотеке мониторинг результативности прохождения сотрудниками повышения квалификации?		Кол-во ответов: 128	87,1%
1.	Да (в какой форме?)	14	10,9%
	<i>Собеседование</i>	2	14,3
	<i>Внутренний методический семинар</i>	6	42,9
	<i>В форме аттестации рабочего места</i>	3	21,4
	<i>Круглый стол</i>	1	7,1
	<i>Тестирование</i>	1	7,1
	<i>Анкетирование</i>	1	7,1
2.	Нет	51	39,9%
3.	Затрудняюсь ответить	63	49,2%

Таблица № 21 (специалисты).

Проводится ли в Вашей библиотеке мониторинг результативности прохождения сотрудниками повышения квалификации?		Кол-во ответов: 159	98,2%
1.	Да (в какой форме?)	16	10,1%
	<i>Круглый стол</i>	1	6,3
	<i>Тестирование</i>	1	6,3
	<i>Анкетирование</i>	6	37,4
	<i>Другое</i>	8	50,0
2.	Нет	64	40,2%
3.	Затрудняюсь ответить	79	49,7%

Таблица № 22 (руководители).

Предусмотрена ли в Вашей библиотеке система оценок и поощрений по итогам повышения сотрудниками своей квалификации?		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Да (укажите, пожалуйста, что именно?)	46	31,5%
	<i>Благодарности</i>	4	8,7
	<i>Стимулирующие выплаты, премии</i>	29	63,0
	<i>Другое</i>	13	28,3
2.	Нет	48	32,9%
3.	Затрудняюсь ответить	52	35,6%

Таблица № 22 (специалисты).

Предусмотрена ли в Вашей библиотеке система оценок и поощрений по итогам повышения сотрудниками своей квалификации?		Кол-во ответов: 157	96,9%
1.	Да (<i>укажите, пожалуйста, что именно?</i>)	30	19,1%
	<i>Благодарности</i>	2	6,7
	<i>Стимулирующие выплаты, премии</i>	13	43,3
	<i>Другое</i>	15	50,0
2.	Нет	62	39,5%
3.	Затрудняюсь ответить	65	41,4%

Таблица № 23 (руководители).

Какими компетенциями, по Вашему мнению, должны обладать руководитель и специалист (не руководитель) публичной библиотеки, прежде всего?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Работа на компьютере	127	86,4%
	<i>Руководитель</i>	87	68,5
	<i>Специалист</i>	117	92,1
2.	Решение конфликтных ситуаций	90	61,2%
	<i>Руководитель</i>	86	95,6
	<i>Специалист</i>	17	19,8
3.	Работа в группе, коллективе	95	64,6%
	<i>Руководитель</i>	48	50,5
	<i>Специалист</i>	76	80,0
4.	Работа с информацией (поиск, анализ, отбор и др.)	88	59,9%
	<i>Руководитель</i>	21	23,9
	<i>Специалист</i>	79	89,8
5.	Устное общение (ораторское искусство, публичные выступления, самопрезентация)	78	53,1%
	<i>Руководитель</i>	48	61,5
	<i>Специалист</i>	64	82,1
6.	Письменное общение (написание докладов, статей, навыки деловой переписки, составление организационно-распорядительной документации и т. д.)	73	49,7%
	<i>Руководитель</i>	70	95,9
	<i>Специалист</i>	14	19,2
7.	Владение иностранными языками (<i>какими именно?</i>)	1	0,7%
	<i>Руководитель</i>	1	100
	<i>Специалист</i>	–	–

8.	Организация информационно-библиотечного обслуживания	104	70,7%
	<i>Руководитель</i>	22	21,2
	<i>Специалист</i>	88	84,6
9.	Формирование информационных ресурсов (вопросы комплектования, сохранения, использования и т. д.)	54	36,7%
	<i>Руководитель</i>	17	31,5
	<i>Специалист</i>	40	74,1
10.	Нормативная правовая база обеспечения профессиональной деятельности	82	55,8%
	<i>Руководитель</i>	82	100
	<i>Специалист</i>	3	3,7
11.	Методическая деятельность в библиотеке	39	26,5%
	<i>Руководитель</i>	20	51,3
	<i>Специалист</i>	26	66,7
12.	Психолого-педагогические методы взаимоотношений с пользователями	48	32,7%
	<i>Руководитель</i>	9	18,8
	<i>Специалист</i>	44	91,7
13.	Управление кадровыми ресурсами библиотеки (знание методов, приёмов подбора, отбора, обучения, оценки, мотивации кадров и др.)	84	57,1%
	<i>Руководитель</i>	84	100
	<i>Специалист</i>	–	–
14.	Установление и развитие социального и делового партнёрства с другими организациями и учреждениями	80	54,4%
	<i>Руководитель</i>	75	93,8
	<i>Специалист</i>	14	17,5
15.	Научно-исследовательская деятельность	19	12,9%
	<i>Руководитель</i>	14	73,7
	<i>Специалист</i>	8	42,1
16.	Знания современных достижений в области педагогики и психологии	9	6,1%
	<i>Руководитель</i>	9	100
	<i>Специалист</i>	5	55,6
17.	Разработка инновационных проектов и программ	89	60,5%
	<i>Руководитель</i>	59	66,3
	<i>Специалист</i>	60	67,4

18.	Другое (укажите, пожалуйста, что именно?)	–	–
	<i>Руководитель</i>	–	–
	<i>Специалист</i>	–	–
19.	Никакими	–	–

Таблица № 23 (специалисты).

Какими компетенциями, по Вашему мнению, должны обладать руководитель и специалист (не руководитель) публичной библиотеки, прежде всего?		Кол-во ответов: 161	99,4%
1.	Работа на компьютере	137	85,1%
	<i>Руководитель</i>	77	56,2
	<i>Специалист</i>	125	91,2
2.	Решение конфликтных ситуаций	115	71,4%
	<i>Руководитель</i>	106	92,2
	<i>Специалист</i>	26	22,6
3.	Работа в группе, коллективе	113	0,2%
	<i>Руководитель</i>	43	38,1
	<i>Специалист</i>	95	84,1
4.	Работа с информацией (поиск, анализ, отбор и др.)	104	64,6%
	<i>Руководитель</i>	27	26,0
	<i>Специалист</i>	88	84,6
5.	Устное общение (ораторское искусство, публичные выступления, самопрезентация)	97	60,2%
	<i>Руководитель</i>	59	60,8
	<i>Специалист</i>	54	55,7
6.	Письменное общение (написание докладов, статей, навыки деловой переписки, составление организационно-распорядительной документации и т. д.)	58	36,0%
	<i>Руководитель</i>	45	77,6
	<i>Специалист</i>	19	32,8
7.	Владение иностранными языками (какими именно?)	10	6,2%
	<i>Руководитель</i>	8	80,0
	<i>Специалист</i>	8	80,0
8.	Организация информационно-библиотечного обслуживания	99	61,5%
	<i>Руководитель</i>	22	22,2
	<i>Специалист</i>	87	87,9

9.	Формирование информационных ресурсов (вопросы комплектования, сохранения, использования и т. д.)	53	2,9%
	<i>Руководитель</i>	17	32,1
	<i>Специалист</i>	37	69,8
10.	Нормативная правовая база обеспечения профессиональной деятельности	66	41,0%
	<i>Руководитель</i>	65	98,5
	<i>Специалист</i>	7	10,6
11.	Методическая деятельность в библиотеке	35	21,7%
	<i>Руководитель</i>	8	22,9
	<i>Специалист</i>	29	82,9
12.	Психолого-педагогические методы взаимоотношений с пользователями	41	25,5%
	<i>Руководитель</i>	10	24,4
	<i>Специалист</i>	35	85,4
13.	Управление кадровыми ресурсами библиотеки (знание методов, приёмов подбора, отбора, обучения, оценки, мотивации кадров и др.)	80	49,8%
	<i>Руководитель</i>	77	96,3
	<i>Специалист</i>	3	3,7
14.	Установление и развитие социального и делового партнёрства с другими организациями и учреждениями	65	40,4%
	<i>Руководитель</i>	62	95,4
	<i>Специалист</i>	8	12,3
15.	Научно-исследовательская деятельность	14	8,7%
	<i>Руководитель</i>	6	42,9
	<i>Специалист</i>	11	78,6
16.	Знания современных достижений в области педагогики и психологии	11	6,8%
	<i>Руководитель</i>	5	45,5
	<i>Специалист</i>	8	72,7
17.	Разработка инновационных проектов и программ	70	3,5%
	<i>Руководитель</i>	27	38,6
	<i>Специалист</i>	50	71,1
18.	Другое (укажите, пожалуйста, что именно)	–	–
	<i>Руководитель</i>	–	–
	<i>Специалист</i>	–	–
19.	Никакими	–	–

Таблица № 24 (руководители).

Какие качества Вы больше всего цените в своих коллегах (в своих работниках)?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Профессионализм	126	85,7%
2.	Инициативность	62	42,2%
3.	Новаторство и творчество в работе	83	56,5%
4.	Коммуникабельность	22	15,0%
5.	Исполнительность	40	27,2%
6.	Организаторские способности	15	10,2%
7.	Умение принимать решения	16	10,9%
8.	Преданность организации	4	2,7%
9.	Целеустремлённость	7	4,8%
10.	Стрессоустойчивость	3	2,0%
11.	Умение работать в команде	38	25,9%
12.	Самоменеджмент	1	0,7%
13.	Способность к адаптации	1	0,7%
14.	Вежливость, тактичность	16	10,9%
15.	Дисциплинированность	17	11,6%
16.	Преданность своему делу	18	12,2%
17.	Другое (укажите, пожалуйста)	1	0,7%
	<i>Интеллект</i>	<i>1</i>	

Таблица № 24 (специалисты).

Какие качества Вы больше всего цените в своих коллегах (в своих работниках)?		Кол-во отве- тов: 161	99,4%
1.	Профессионализм	136	84,5%
2.	Инициативность	43	26,7%
3.	Новаторство и творчество в работе	67	41,6%
4.	Коммуникабельность	54	33,5%
5.	Исполнительность	38	23,6%
6.	Организаторские способности	20	12,4%
7.	Умение принимать решения	7	4,3%
8.	Преданность организации	5	3,1%
9.	Целеустремлённость	10	6,2%
10.	Стрессоустойчивость	4	2,5%
11.	Умение работать в команде	51	31,7%
12.	Самоменеджмент	3	1,9%

13.	Способность к адаптации	4	2,5%
14.	Вежливость, тактичность	31	19,3%
15.	Дисциплинированность	14	8,7%
16.	Преданность своему делу	24	14,9%
17.	Другое (укажите, пожалуйста)	–	–

Таблица № 25 (руководители).

Какие средства мотивации (стимулирования) труда используются в Вашей библиотеке?		Кол-во отве- тов: 145	98,6%
1.	Денежные премии	93	64,1%
2.	Устные поощрения	83	57,2%
3.	Номинации в конкурсах профессионального мастерства, награждение грамотами, благодарностями и др.	92	63,4%
4.	Гибкий график работы	14	9,7%
5.	Продвижение по служебной лестнице	12	8,3%
6.	Включение в резерв руководящих кадров	2	1,4%
7.	Возможность работать на дому	3	2,1%
8.	Возможность повышать квалификацию	39	26,9%
9.	Возможность участвовать в управлении библиотекой/коллективом	3	2,1%
10.	Предоставление социального отпуска для получения образования	22	15,2%
11.	Получение дополнительного образования за счёт библиотеки	13	9,0%
12.	Профессиональное соревнование	4	2,8%
13.	Корпоративные мероприятия (праздничные, спортивные и др.)	23	15,9%
14.	Другое (что именно?)	–	–
15.	Никакие	5	3,4%
16.	Затрудняюсь ответить	4	2,8%

Таблица № 25 (специалисты).

Какие средства мотивации (стимулирования) труда используются в Вашей библиотеке?		Кол-во отве- тов: 162	100%
1.	Денежные премии	102	63,0%
2.	Устные поощрения	72	44,4%
3.	Номинации в конкурсах профессионального мастерства, награждение грамотами, благодарностями и др.	69	42,6%

4.	Гибкий график работы	17	10,5%
5.	Продвижение по служебной лестнице	6	3,7%
6.	Включение в резерв руководящих кадров	2	1,2%
7.	Возможность работать на дому	3	1,9%
8.	Возможность повышать квалификацию	32	19,8%
9.	Возможность участвовать в управлении библиотекой/коллективом	7	4,3%
10.	Предоставление социального отпуска для получения образования	30	18,5%
11.	Получение дополнительного образования за счёт библиотеки	11	6,8%
12.	Профессиональное соревнование	5	3,1%
13	Корпоративные мероприятия (праздничные, спортивные и др.)	25	15,4%
14	Другое (что именно?)	–	–
15	Никакие	6	3,7%
16	Затрудняюсь ответить	17	10,5%

Таблица № 26 (руководители).

Какие методы оценки персонала используются в Вашей библиотеке?		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Аттестация	110	75,3%
2.	Тестирование	23	15,8%
3.	Интервью	5	3,4 %
4.	Ранжирование сотрудников от лучшего к худшему по определённому критерию	1	0,7 %
5.	Деловые игры	1	0,7 %
6.	Круговая оценка (оценка сотрудника другими сотрудниками, его начальником, подчинёнными)	18	12,3 %
7.	Другое (что именно?)	–	–
8.	Никакие	3	2,1%
9.	Затрудняюсь ответить	20	13,7%

Таблица № 26 (специалисты)

Какие методы оценки персонала используются в Вашей библиотеке?		Кол-во ответов: 161	99,4%
1.	Аттестация	98	60,9%
2.	Тестирование	20	12,4%

3.	Интервью	6	3,7%
4.	Ранжирование сотрудников от лучшего к худшему по определённым критериям	8	5,0%
5.	Деловые игры	–	–
6.	Круговая оценка (оценка сотрудника другими сотрудниками, его начальником, подчинёнными)	22	13,7%
7.	Другое (что именно?)	6	3,7%
	Анкетирование	5	3,1%
8.	Никакие	5	3,1%
9.	Затрудняюсь ответить	30	18,6%

Таблица № 27 (руководители).

Из каких источников Вы чаще всего получаете профессиональную информацию?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Газеты	126	85,7%
	<i>Ежедневно</i>	30	23,8
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	37	29,4
	<i>Раз в месяц</i>	10	7,9
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	22	17,5
	<i>Никогда</i>	27	21,4
2.	Журналы	142	96,6%
	<i>Ежедневно</i>	29	20,4
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	55	38,7
	<i>Раз в месяц</i>	41	28,9
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	15	10,6
	<i>Никогда</i>	2	1,4
3.	Книги	131	89,1%
	<i>Ежедневно</i>	31	23,7
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	35	26,7
	<i>Раз в месяц</i>	13	9,9
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	48	36,6
	<i>Никогда</i>	4	3,1
4.	Базы данных	107	72,8%
	<i>Ежедневно</i>	25	23,4
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	32	29,9
	<i>Раз в месяц</i>	14	13,1
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	17	15,9
	<i>Никогда</i>	19	17,8

5.	Библиотечные сайты	138	93,9%
	<i>Ежедневно</i>	44	31,9
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	69	50,0
	<i>Раз в месяц</i>	14	10,1
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	5	3,6
	<i>Никогда</i>	6	4,3
6.	Другие источники сети Интернет	124	84,4%
	<i>Ежедневно</i>	50	40,3
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	43	34,7
	<i>Раз в месяц</i>	10	8,1
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	17	13,7
	<i>Никогда</i>	4	3,2
7.	Семинары, конференции, круглые столы	131	89,1%
	<i>Ежедневно</i>	4	3,1
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	3	2,3
	<i>Раз в месяц</i>	14	10,7
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	108	82,4
	<i>Никогда</i>	2	1,5
8.	Общение с коллегами	140	95,2%
	<i>Ежедневно</i>	121	86,4
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	8	5,7
	<i>Раз в месяц</i>	7	5,0
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	4	2,9
	<i>Никогда</i>	–	–
9.	Телевизор	124	84,4%
	<i>Ежедневно</i>	33	26,6
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	36	29,0
	<i>Раз в месяц</i>	8	6,5
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	19	15,3
	<i>Никогда</i>	28	22,6
10.	Радио	103	70,1%
	<i>Ежедневно</i>	11	10,7
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	9	8,7
	<i>Раз в месяц</i>	2	1,9
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	16	15,5
	<i>Никогда</i>	65	63,1
11.	Другое (что именно?)	1	0,7%
	<i>Рассылка по электронной почте</i>	1	

Таблица № 27 (специалисты).

Из каких источников Вы чаще всего получаете профессиональную информацию?		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	Газеты	137	86,7%
	<i>Ежедневно</i>	40	29,2
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	37	27,0
	<i>Раз в месяц</i>	8	5,8
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	25	18,2
	<i>Никогда</i>	27	19,7
2.	Журналы	153	96,8%
	<i>Ежедневно</i>	22	14,4
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	38	24,8
	<i>Раз в месяц</i>	69	45,1
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	19	12,4
	<i>Никогда</i>	5	3,3
3.	Книги	131	82,9%
	<i>Ежедневно</i>	32	24,4
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	34	26,0
	<i>Раз в месяц</i>	13	9,9
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	41	31,3
	<i>Никогда</i>	11	8,4
4.	Базы данных	107	67,7%
	<i>Ежедневно</i>	19	17,8
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	24	22,4
	<i>Раз в месяц</i>	11	10,3
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	18	16,8
	<i>Никогда</i>	35	32,7
5.	Библиотечные сайты	140	88,6%
	<i>Ежедневно</i>	48	34,3
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	55	39,3
	<i>Раз в месяц</i>	13	9,3
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	13	9,3
	<i>Никогда</i>	11	7,9
6.	Другие источники сети Интернет	122	77,2%
	<i>Ежедневно</i>	53	43,4
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	41	33,6
	<i>Раз в месяц</i>	5	4,1
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	15	12,3
	<i>Никогда</i>	8	6,6

7.	Семинары, конференции, круглые столы	140	88,6%
	<i>Ежедневно</i>	–	–
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	7	5,0
	<i>Раз в месяц</i>	20	14,3
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	105	75,0
	<i>Никогда</i>	8	5,7
8.	Общение с коллегами	143	90,5%
	<i>Ежедневно</i>	93	65,0
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	29	20,3
	<i>Раз в месяц</i>	16	11,2
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	5	3,5
	<i>Никогда</i>	–	–
9.	Телевизор	137	86,7%
	<i>Ежедневно</i>	41	29,9
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	11	8,0
	<i>Раз в месяц</i>	9	6,6
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	38	27,7
	<i>Никогда</i>	38	27,7
10.	Радио	122	77,2%
	<i>Ежедневно</i>	16	13,1
	<i>Чаще одного раза в месяц</i>	4	3,3
	<i>Раз в месяц</i>	3	2,5
	<i>Реже одного раза в месяц</i>	10	8,2
	<i>Никогда</i>	89	73,0
11.	Другое (что именно?)	1	0,6%
	<i>Онлайн-семинары</i>	1	

Таблица № 28 (руководители).

На каком языке Вы предпочитаете получать профессиональную информацию?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	На русском языке	147	100%
2.	На другом (каком?)	–	–

Таблица № 28 (специалисты).

На каком языке Вы предпочитаете получать профессиональную информацию?		Кол-во ответов: 162	100%
1.	На русском языке	162	100%
2.	На другом (каком?)	–	–

Таблица № 29 (руководители).

Какие темы более всего Вас интересуют при изучении профессиональных изданий?		Кол-во ответов: 113	76,9%
1.	Организация научных исследований в библиотеках	7	6,2%
2.	Новые формы работы библиотеки с пользователями	33	29,2%
3.	СБО и ИБО пользователей, организация онлайн-обслуживания	11	9,7%
4.	Разработка инновационных проектов	44	38,9%
5.	Автоматизированные технологии, компьютерные системы в библиотеке, разработка сайта	24	21,2%
6.	Качественное формирование библиотечного фонда	12	10,6%
7.	Опыт работы библиотек в области краеведения. Краеведческие электронные ресурсы	10	8,8%
8.	Опыт работы коллег по продвижению книги и чтения	18	15,9%
9.	Библиотечный маркетинг, реклама, имидж библиотеки	11	9,7%
10.	Организация выставок, массовых мероприятий, работа клубов по интересам	19	16,8%
11.	Управление персоналом, работа с кадрами, стимулирование труда	16	14,2%
12.	Новые нормативные и правовые акты, регулирующие работу учреждений культуры	14	12,4%
13.	Новинки литературы, в том числе детской	9	8,0%
14.	Методическая деятельность в библиотеке	37	32,7%
15.	Разработка сценариев библиотечных мероприятий	8	7,1%

Таблица № 29 (специалисты).

Какие темы более всего Вас интересуют при изучении профессиональных изданий?		Кол-во ответов: 103	63,6%
1.	Организация научных исследований в библиотеках	9	8,7%
2.	Новые формы работы библиотеки с пользователями	13	12,6%
3.	СБО и ИБО пользователей, организация онлайн-обслуживания	16	15,5%
4.	Инновационные проекты, автоматизированные технологии, разработка сайта	40	8,8%
5.	Качественное формирование библиотечного фонда	10	9,7%
6.	Опыт работы библиотек в области краеведения. Краеведческие электронные ресурсы.	10	9,7%

7.	Опыт работы по продвижению книги и чтения	14	13,6%
8.	Библиотечный маркетинг, реклама, имидж библиотеки	11	0,7%
9.	Организация выставок, массовых мероприятий, работа клубов по интересам	18	17,4%
10.	Авторское право и библиотечная деятельность	7	6,8%
11.	Новые нормативные и правовые акты, регулирующие работу учреждений культуры	6	5,8%
12.	Методическая деятельность в библиотеке	13	12,6%
13.	Разработка сценариев библиотечных мероприятий	6	5,8%
14.	Создание комфортной библиотечной среды	7	6,8%
15.	Опыт работы коллег в России и за рубежом	25	24,3%
16.	Работа сельских библиотек в современных условиях	5	4,9%
17.	Деловое общение	3	2,9%

Таблица № 30 (руководители).

Какие, на Ваш взгляд темы, на сегодняшний день недостаточно освещены в профессиональных изданиях и требуют дополнительной разработки?		Кол-во ответов: 143	97,3%
1.	Все темы освещены	39	27,3%
2.	Деятельность библиотек в условиях внедрения новых информационных технологий, АБИС	7	4,9%
3.	Опыт работы библиотек региона	14	9,8%
4.	Комплектование библиотечного фонда, в том числе редкого, учёт, изучение фонда	3	2,1%
5.	Работа с деловыми и социальными партнёрами	4	2,8%
6.	Управление персоналом, профессиональные стандарты, проблемы кадров	10	7,0%
7.	Нормативные и правовые акты, регламентирующие работу библиотек	14	9,8%
8.	Нормирование труда, оптимизация библиотечной работы	7	4,9%
9.	Проблемы сельских, поселковых библиотек	2	1,4%
10.	Проектное и программное планирование, маркетинговые проекты	8	5,6%
11.	Продвижение чтения в детскую и юношескую среду	12	8,4%
12.	Инновации в библиотечной работе: создание интерактивных плакатов, буктрейлеров и т. д.	16	11,2%
13.	Работа с социально незащищёнными слоями населения	7	4,9%

Таблица № 30 (специалисты).

Какие, на Ваш взгляд темы, на сегодняшний день недостаточно освещены в профессиональных изданиях и требуют дополнительной разработки?		Кол-во ответов: 62	38,3%
1.	Все темы освещены	12	19,3%
2.	Деятельность библиотек в условиях внедрения новых информационных технологий, АБИС	18	29,1%
3.	Аналитико-синтетическая переработка документов	3	4,8%
4.	Комплектование библиотечного фонда, в том числе редкого, учёт, изучение фонда	5	8,1%
5.	Кадровые проблемы, льготы и права библиотекарей, мотивация эффективности деятельности	6	9,7%
6.	Нормативные и правовые акты, регламентирующие работу библиотек	12	19,3%
7.	Нормирование труда, оптимизация библиотечной работы	3	4,8%
8.	Проектное и программное планирование, маркетинговые проекты	21	33,9%
9.	Продвижение чтения в детскую и юношескую среду	7	11,3%
10.	Инновации в библиотечной работе: создание интерактивных плакатов, буктрейлеров и т. д.	8	12,9%
11.	Работа с социально незащищёнными слоями населения	9	14,5%
12.	Научно-исследовательская деятельность в библиотеке	4	6,5%
13.	Информационно-библиографическая деятельность	6	9,7%
14.	Методическая работа в библиотеке	4	6,5%

Таблица № 31 (руководители).

Каким профессиональным изданиям Вы отдаёте предпочтение в своей работе?		Кол-во ответов: 127	86,4%
1.	Периодические издания:		
	«Библиография»	9	7,1%
	«Библиополе»	46	36,2%
	«Библиотековедение»	2	1,6%
	«Библиосфера»	4	3,2%
	«Библиотека»	103	81,1%
	«Библиотека в школе»	7	5,5%
	«Библиотека и закон»	11	8,7%
	«Библиотечное дело»	13	10,2%
	«Вестник Дальневосточной государственной научной библиотеки»	35	27,6%

	«Информационный бюллетень РБА»	2	1,6%
	«История и культура Приамурья» (с августа 2016 г. — «Культура и наука Дальнего Востока»)	3	2,4%
	«Мир библиографии»	1	0,8%
	«Научные и технические библиотеки»	6	4,7%
	«Независимый библиотечный адвокат»	8	6,3%
	«Новая библиотека»	3	3,4%
	«Общедоступные библиотеки Хабаровского края»	2	2,6%
	«Словесница Искусств»	2	2,6%
	«Современная библиотека»	34	11,0%
	«Справочник руководителя учреждения культуры»	24	18,9%
2.	Сборники методических, сценарных и репертуарных материалов:		
	«Библиотечная орбита»	34	26,8%
	«Читаем, учимся, играем»	15	11,8%
	«Игровая библиотека»	13	10,2%
3.	Справочные и нормативно-производственные издания:		
	«Справочник библиографа»	2	1,6%
	«Справочник библиотекаря»	2	1,6%
4.	Другие:		
	Электронные источники и интернет-ресурсы	5	4,0%

Таблица № 31 (специалисты).

Каким профессиональным изданиям Вы отдаёте предпочтение в своей работе?		Кол-во ответов: 126	77,8%
1.	Периодические издания:		
	«Библиография»	3	2,4
	«Библиополе»	38	30,2
	«Библиотековедение»	3	2,4
	«Библиосфера»	3	2,4
	«Библиотека»	80	63,5
	«Библиотека в школе»	9	7,1
	«Библиотека и закон»	8	6,3
	«Библиотечное дело»	17	13,5
	«Вестник Дальневосточной государственной научной библиотеки»	10	7,9%
	«Информационный бюллетень РБА»	2	1,6%
	«История и культура Приамурья» (с августа 2016 г. — «Культура и наука Дальнего Востока»)	2	1,6%

	«Мир библиографии»	3	2,4%
	«Молодые в библиотечном деле»	1	0,8%
	«Научные и технические библиотеки»	2	1,6%
	«Новая библиотека»	8	6,3%
	«Общедоступные библиотеки Хабаровского края»	2	1,6%
	«Словесница Искусств»	2	1,6%
	«Современная библиотека»	16	12,7%
	«Справочник руководителя учреждения культуры»	8	6,3%
2.	Сборники методических, сценарных и репертуарных материалов:		
	«Библиотечная орбита»	19	15,1%
	«Сценарии и репертуар»	2	1,6%
	«Книжки, нотки и игрушки для Катюшки и Андрюшки»	2	1,6%
	«Читаем, учимся, играем»	26	20,6%
	«Игровая библиотека»	9	7,1%
3.	Справочные и нормативно-производственные издания:		
	«Справочник библиографа»	2	1,6%
	«Справочник библиотекаря»	7	5,6%
	«Стандарты по библиотечному делу»	2	1,6%
4.	Другие:	8	6,4%
	Электронные источники и интернет-ресурсы	8	

Таблица № 32 (руководители).

Используете ли Вы в своей профессиональной деятельности нормативные правовые документы?		Кол-во ответов: 138	93,9%
1.	Да (какие именно?)	119	86,3%
	Законы РФ (ФЗ «О библиотечном деле», ФЗ «Об обязательном экземпляре документов» и др.)	49	41,2
	Гражданский кодекс, Трудовой кодекс	10	8,4
	Государственные программы в области культуры	3	2,5
	«Модельный стандарт деятельности общедоступной библиотеки»	10	8,4
	Стандарты по информации, библиотечному и издательскому делу	35	29,4
	«О стратегии развития культуры Хабаровского края на период до 2025 г.»	3	2,5
	Законодательные акты Хабаровского края	9	7,6
	Нормативные, правовые акты муниципальных районов	6	5,0
	Стандарты на услуги, регламенты на предоставление муниципальных услуг	11	9,2

	<i>Локальные нормативные акты библиотеки</i>	3	44,5
	<i>Должностные инструкции</i>	16	13,4
2.	Нет	1	0,7%
3.	Затрудняюсь ответить	18	13,0%

Таблица № 32 (специалисты).

Используете ли Вы в своей профессиональной деятельности нормативные правовые документы?		Кол-во ответов: 151	93,2%
1.	Да (какие именно?)	87	57,6%
	<i>Законы РФ (ФЗ «О библиотечном деле», ФЗ «Об обязательном экземпляре документов» и др.)</i>	14	16,1
	<i>Гражданский кодекс, Трудовой кодекс</i>	4	4,6
	<i>Государственные программы в области культуры</i>	2	2,3
	<i>«Модельный стандарт деятельности общедоступной библиотеки»</i>	7	8,1
	<i>Стандарты по информации, библиотечному и издательскому делу</i>	20	23,0
	<i>«О стратегии развития культуры Хабаровского края на период до 2025 г.»</i>	4	4,6
	<i>«Об утверждении основ государственной целевой программы Хабаровского края “Культура Хабаровского края”»</i>	4	4,6
	<i>Законодательные акты Хабаровского края</i>	4	4,6
	<i>Нормативные, правовые акты муниципальных районов</i>	4	4,6
	<i>Локальные нормативные акты библиотеки</i>	20	23,0
	<i>Должностные инструкции</i>	18	20,7
2.	Нет	21	13,9%
3.	Затрудняюсь ответить	43	28,5%

Таблица № 33 (руководители).

Составляете ли Вы организационно-распорядительную документацию?		Кол-во ответов: 125	80,5%
1.	Да (какую?)	39	31,2%
	<i>Положения из разряда локальных нормативных актов</i>	17	43,6
	<i>Отчётно-плановая документация</i>	39	100
	<i>Должностные инструкции</i>	11	28,2
	<i>Приказы, распоряжения по библиотеке</i>	28	71,8
2.	Нет	74	59,2%
3.	Затрудняюсь ответить	12	9,6%

Таблица № 33 (специалисты).

Составляете ли Вы организационно-распорядительную документацию?		Кол-во отве- тов: 156	96,3%
1.	Да (какую?)	11	7,1%
	<i>Отчётно-плановая документация</i>	9	81,8
	<i>Должностные инструкции</i>	2	18,2
2.	Нет	133	85,2%
3.	Затрудняюсь ответить	12	7,7%

Таблица № 34 (руководители).

Участвовали ли Вы в прошлом и (или) текущем годах в переговорах, деловых встречах со сторонними организациями и учреждениями?		Кол-во отве- тов: 129	87,8%
1.	Да (с какими?)	46	35,7%
	<i>Национальные библиотеки</i>	5	10,9
	<i>Вузы, колледжи Хабаровского края</i>	9	19,6
	<i>Администрации общеобразовательных школ края</i>	20	43,5
	<i>Дошкольные учреждения</i>	8	17,5
	<i>Общественная палата Хабаровского края</i>	2	4,3
	<i>Городская, сельская, поселковая администрация</i>	9	29,6
	<i>Дома культуры</i>	7	15,2
	<i>Учреждения дополнительного образования</i>	8	17,5
	<i>Центры социальной поддержки населения</i>	9	29,6
	<i>Медицинские учреждения, представители Всероссийского общества инвалидов</i>	7	15,2
	<i>Хабаровская краевая епархия</i>	2	4,3
	<i>Книготорговые организации, издательства</i>	2	4,3
	<i>Администрации музеев, парков, зоосада</i>	2	4,3
	<i>Городские клубы по интересам</i>	4	8,6
	<i>Другое</i>	8	17,5
2.	Нет	72	55,8%
3.	Затрудняюсь ответить	11	8,5%

Таблица № 34 (специалисты).

Участвовали ли Вы в прошлом и (или) текущем годах в переговорах, деловых встречах со сторонними организациями и учреждениями?		Кол-во отве- тов: 160	98,2%
1.	Да (с какими?)	34	21,3%
	<i>Вузы, колледжи Хабаровского края</i>	6	17,6
	<i>Администрации общеобразовательных школ края</i>	14	41,2

	<i>Дошкольные учреждения</i>	4	11,8
	<i>Городская, сельская, поселковая администрация</i>	6	17,6
	<i>Дома культуры</i>	2	5,9
	<i>Учреждения дополнительного образования</i>	8	23,6
	<i>Центры социальной поддержки населения</i>	3	8,8
	<i>Дома ветеранов</i>	6	17,6
	<i>Медицинские учреждения, представители Всероссийского общества инвалидов</i>	2	5,9
	<i>Воинские части</i>	2	5,9
	<i>Хабаровская краевая епархия</i>	1	2,9
	<i>Книготорговые организации, издательства</i>	2	5,9
	<i>Администрации музеев, парков</i>	4	11,8
	<i>Благотворительные фонды</i>	3	8,8
	<i>Другое</i>	4	11,8
2.	Нет	115	71,8%
3.	Затрудняюсь ответить	11	6,9%

Таблица № 35 (руководители).

Приходится ли Вам контролировать трудовую дисциплину в своей организации?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Да, часто	44	29,9%
2	Да, редко	51	34,7%
3.	Нет, не приходится	21	14,3%
4.	Это не в моей компетенции	31	21,1%
5	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 35 (специалисты).

Анализируете ли Вы свою деятельность с точки зрения рациональной организации труда?		Кол-во ответов: 159	98,6%
1.	Да	111	69,8%
2.	Нет	28	17,6%
3.	Затрудняюсь ответить	20	12,6%

Таблица № 36 (руководители).

Анализируете ли Вы деятельность коллектива с точки зрения рациональной организации труда?		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Да	107	73,3%
2.	Нет	23	15,7%
3.	Затрудняюсь ответить	16	11,0%

Таблица № 36 (специалисты).

Участвуете ли Вы в неформальной жизни коллектива?		Кол-во отве- тов: 158	97,5%
1.	Да (как именно?)	87	55,1%
	<i>Участие в торжественных собраниях, праздничных мероприятиях</i>	27	31,0
	<i>Участие в корпоративах, вечерах отдыха</i>	29	33,3
	<i>Совместные выезды на природу</i>	12	13,8
	<i>Празднование юбилеев, дней рождений</i>	15	17,2
	<i>Профсоюзные мероприятия, субботники</i>	10	11,5
	<i>Выходы в кино, театры, на концерты</i>	6	6,9
	<i>Участие в спортивных соревнованиях</i>	2	2,3
2.	Нет	35	22,1%
3.	Затрудняюсь ответить	36	22,8%

Таблица № 37 (руководители).

Участвуете ли Вы в неформальной жизни коллектива?		Кол-во отве- тов: 145	98,6%
1.	Да (как именно?)	98	67,6%
	<i>Участие в торжественных собраниях, праздничных мероприятиях</i>	33	22,8
	<i>Участие в корпоративах, вечерах отдыха</i>	47	32,4
	<i>Совместные выезды на природу</i>	21	21,4
	<i>Празднование юбилеев, дней рождений</i>	13	13,3
	<i>Профсоюзные мероприятия, субботники</i>	26	17,9
	<i>Выходы в кино, театры, на концерты</i>	6	6,1
2.	Нет	30	20,7%
3.	Затрудняюсь ответить	17	11,7%

Таблица № 37 (специалисты).

Прислушиваются ли к Вашему мнению при принятии управленческих решений?		Кол-во отве- тов: 159	98,2%
1.	Да	19	11,9%
2.	Скорее да, чем нет	56	35,2%
3.	Скорее нет, чем да	22	13,9%
4.	Нет	13	8,2%
5.	Затрудняюсь ответить	49	30,8%

Таблица № 38 (руководители).

Как Вы считаете, пользуетесь ли вы авторитетом у подчинённых?		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Да	33	22,6%
2.	Скорее да, чем нет	82	56,2%
3.	Скорее нет, чем да	1	0,7%
4.	Нет	1	0,7%
5.	Затрудняюсь ответить	29	19,8%

Таблица № 38 (специалисты).

В последние 3 года принимали ли Вы участие в мероприятиях Вашей библиотеки, направленных на ознакомление с инновационными формами и методами работы?		Кол-во ответов: 155	95,7%
1.	Да (каких именно?)	79	51,0%
	<i>Участие в заседаниях учёного совета</i>	3	3,7
	<i>Участие в научно-практической конференции «Молодые в библиотечном деле»</i>	2	2,5
	<i>Участие в краевом форуме молодых библиотекарей «Лидер будущего»</i>	2	2,5
	<i>Участие в межрегиональной научно-практической конференции «Библиотеки ДВ региона в условиях культурного и языкового разнообразия»</i>	1	1,3
	<i>Участие в краевом семинаре «Школа молодого библиотекаря»</i>	33	41,8
	<i>Участие в создании мини-музея «Сородэ»</i>	1	1,3
	<i>Участие в конкурсах профессионального мастерства</i>	4	5,1
	<i>Участие в круглых столах</i>	4	5,1
	<i>Создание слайд-презентаций, буктрейлеров</i>	2	2,5
	<i>Подготовка крупномасштабных библиотечных акций</i>	4	5,1
	<i>Создание театрального зала</i>	2	2,5
	<i>Создание фотостудии</i>	3	3,7
	<i>Подготовка обзоров профессиональной печати</i>	10	12,7
	<i>Другое</i>	12	15,2
2.	Нет	45	29,0%
3.	Затрудняюсь ответить	31	20,0%

Таблица № 39 (руководители).

Организуете ли Вы в библиотеке мероприятия по ознакомлению коллектива с инновациями?		Кол-во отве- тов: 142	96,6%
1.	Да (какие именно?)	93	65,5%
	<i>Заседания учёного совета</i>	3	3,2
	<i>Научно-практические конференции</i>	5	5,4
	<i>Учебные вторники, обучающие семинары, вебинары</i>	44	47,4
	<i>Презентации проектов</i>	4	4,3
	<i>Производственные совещания сотрудников</i>	15	16,1
	<i>Методические часы</i>	9	9,7
	<i>Книжные выставки, выставки-обзоры профессиональной печати</i>	11	11,8
	<i>Мастер-классы</i>	2	2,2
	<i>Участие коллектива в мероприятиях других библиотек</i>	6	6,4
	<i>Круглые столы</i>	5	5,4
	<i>Публичные отчёты о профессиональных поездках</i>	2	2,2
	<i>Заседания совета при директоре</i>	3	3,2
	<i>Другое</i>	5	5,4
2.	Нет	37	26,1%
3.	Затрудняюсь ответить	12	8,4%

Таблица № 39 (специалисты).

Принимали ли Вы участие в последние 3 года во внедрении инновационных методов работы в Вашей библиотеке?		Кол-во отве- тов: 158	97,5%
1.	Да (каких именно?)	58	36,7%
	<i>Подготовка электронных (мультимедийных) выставочных проектов</i>	4	2,5
	<i>Создание электронного каталога</i>	1	0,6
	<i>Создание в библиотеке музейного уголка</i>	2	1,2
	<i>Создание библиотечных блогов</i>	5	3,2
	<i>Издание сельской газеты</i>	1	0,6
	<i>Создание при библиотеке кукольного театра</i>	1	0,6
	<i>Создание вокального коллектива при библиотеке</i>	1	0,6
	<i>Подготовка слайд-презентаций, буктрейлеров</i>	4	2,5
	<i>Реализация грантовых проектов, программ</i>	4	2,5
	<i>Организация видеогостиной, создание медиатеки</i>	2	1,2
	<i>Реализация программы «Читаем с пелёнок»</i>	1	0,6
	<i>Реализация программы компьютерной грамотности для пожилых</i>	7	4,4

	<i>Оцифровка фонда</i>	1	0,6
	<i>Подготовка и проведение «Библионочи» («Библиодня»)</i>	6	3,8
	<i>Реализация проекта «Я в фотографии пойду». Создание фотостудии</i>	3	1,9
	<i>Организация флешмоба «Читаем вместе»</i>	1	0,6
	<i>Участие в библиошестве в День библиотек</i>	1	0,6
	<i>Подготовка книжной выставки-панорамы</i>	2	1,2
2.	Нет	48	30,4%
3.	Затрудняюсь ответить	52	32,9%

Таблица № 40 (руководители).

Внедряли ли Вы в последние 3 года инновационные методы работы в Вашей библиотеке?		Кол-во ответов: 137	93,2%
1.	Да (какие именно?)	80	58,4%
	<i>Каталогизация документов в формате АБИС OPAC-GLOBAL</i>	7	8,8
	<i>Подготовка и проведение квестов, флешмобов</i>	15	18,8
	<i>Проведение Дня православной книги</i>	3	3,8
	<i>Реализация инновационных методов работы в области краеведения</i>	3	3,8
	<i>Создание кино клубов для детей и взрослых, слабовидящих</i>	3	3,8
	<i>Проведение детских дней рождений в библиотеке</i>	1	1,3
	<i>Написание проектов на гранты</i>	6	7,5
	<i>Создание видеопродуции, медиапрезентаций, подготовка буктрейлеров</i>	17	21,6
	<i>Проведение «Библионочи»</i>	3	3,8
	<i>Реализация проектов «Библиотека без стен» («Библиодворик», «Библиобульвар», «Библиошество» — к Всероссийскому дню библиотек)</i>	8	10,0
	<i>Организация компьютерных курсов для пенсионеров</i>	4	5,0
	<i>Проведение на базе библиотеки «Тотального диктанта»</i>	1	1,3
	<i>Создание мини-музея при библиотеке</i>	2	2,5
	<i>Реализация программ по антинаркотическому просвещению, толерантности, патриотическому воспитанию</i>	3	3,8
	<i>Организация и проведение мастер-классов</i>	1	1,3
	<i>Осуществление инновационных выставочных проектов</i>	3	3,8
	<i>Другое</i>	6	7,5
2.	Нет	19	13,9%
3.	Затрудняюсь ответить	38	27,7%

Таблица № 40 (специалисты).

Принимали ли Вы участие в последние 3 года в разработке/реализации инновационных проектов и программ?		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	Да (каких именно?)	38	24,4%
	<i>Разработана концепция по формированию фонда региональных документов</i>	1	0,6
	<i>Реализация проекта «Юный краевед»</i>	1	0,6
	<i>Разработана и реализуется программа работы клуба «Лососинка»</i>	1	0,6
	<i>Разработан проект по приближению подростков к чтению</i>	2	1,3
	<i>Реализация проекта «Культура роста» — направление «Читаем с пелёнок».</i>	2	1,3
	<i>Разработана программа «Горжусь своей семьёй»</i>	2	1,3
	<i>Участие в конкурсах на получение грантов благотворительных обществ</i>	1	0,6
	<i>Разработка и реализация проекта «Я в фотографии пойду»</i>	3	1,9
	<i>Создание библиотечного блога</i>	1	0,6
	<i>Разработка и реализация программ по экологии</i>	2	1,3
	<i>Подготовка проекта по работе с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, конфликте с законом</i>	2	1,3
	<i>Разработка проекта «За нравственный подвиг учителя». Победитель конкурса в номинации «Лучшая инновационная разработка года»</i>	1	0,6
	<i>Разработка проекта к Году российской культуры</i>	1	0,6
	<i>Разработка и реализация проекта по патриотическому воспитанию подрастающего поколения</i>	3	1,9
	<i>Разработка и реализация проекта к Году литературы в России</i>	2	1,3
	<i>Разработка программы обучения «Компьютерный ликбез»</i>	4	2,6
	<i>Разработка программы обучения детей в кружке компьютерного видеомонтажа</i>	4	2,6
2.	Нет	91	58,3%
3.	Затрудняюсь ответить	27	17,3%

Таблица № 41 (руководители).

Разрабатывали ли Вы в последние 3 года инновационные проекты и программы?		Кол-во ответов: 139	94,6%
1.	Да (какие именно?)	61	43,9%
	<i>Разработка программ клубов по интересам</i>	3	4,9

	<i>Разработка программы к Году кино</i>	2	3,3
	<i>Разработка проекта «Бабушка онлайн» (обучение пожилых читателей навыкам работы на компьютере)</i>	7	11,5
	<i>Подготовка программы литературного библиотечного десанта «Книги — детям»</i>	1	1,6
	<i>Разработка календаря знаменательных и памятных дат</i>	1	1,6
	<i>Проект «Библиотека — центр духовного просвещения» (совместно со Свято-Никольским приходом)</i>	3	4,9
	<i>Разработка программы летнего досуга детей в библиотеке («Лето. Библиотека. Я — друзья», игровая площадка «Непоседы», проект «Тёплые ладошки»)</i>	11	18,0
	<i>Разработка экологического проекта «Проект “Амурия”»</i>	2	3,3
	<i>Разработка программы «Дни книжной культуры Хабаровского края»</i>	1	1,6
	<i>Разработка проекта «Россия памятью жива»</i>	2	3,3
	<i>Разработка проекта «Библиотека — открытый мир идей»</i>	2	3,3
	<i>Разработка программ по краеведению</i>	6	9,8
	<i>Разработка программы «Информационная культура — поколению НЕКСТ»</i>	1	1,6
	<i>Разработка программы повышения квалификации</i>	2	3,3
	<i>Реализация грантовых проектов</i>	2	3,3
	<i>Создание библиотечного блога</i>	1	1,6
	<i>Программа «За здоровую Россию»</i>	4	6,6
	<i>Программа по толерантности «Встреча разных культур и религий», «Карусель дружбы» и др.</i>	7	11,5
	<i>Разработка проекта «Календарь народной куклы»</i>	3	4,9
	<i>Другое</i>	3	4,9%
2.	Нет	60	43,2%
3.	Затрудняюсь ответить	18	12,9%

Таблица № 41 (специалисты).

Какое из предложенных высказываний больше всего подходит Вам:		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	Я предпочитаю рискованные новые идеи старым, проверенным методам	54	34,6%
2.	Я предпочитаю традиционные проверенные методы новым идеям	64	41,0%
3.	Затрудняюсь ответить	36	23,1 %
	<i>Другое</i>		
	<i>Предпочитаю внедрять новые идеи на базе старых проверенных методов</i>	2	1,3%

Таблица № 42 (руководители).

Какое из предложенных высказываний больше всего подходит Вам:		Кол-во отве- тов: 146	99,3%
1.	Я предпочитаю рискованные новые идеи старым, проверенным методам	57	39,0%
2.	Я предпочитаю традиционные проверенные методы новым идеям	48	32,9%
3.	Затрудняюсь ответить	41	28,1%

Таблица № 42 (специалисты).

За годы Вашей работы в библиотеке приходилось ли Вам выдвигать инновационные идеи?		Кол-во отве- тов: 158	97,5%
1.	Да	72	45,6%
2.	Нет	43	27,2%
3.	Затрудняюсь ответить	43	27,2%

Таблица № 43 (руководители).

За годы Вашей работы в библиотеке приходилось ли Вам выдвигать инновационные идеи?		Кол-во отве- тов: 146	99,3%
1.	Да	92	63,0%
2.	Нет	25	17,1%
3.	Затрудняюсь ответить	29	19,9%

Таблица № 43 (специалисты).

Поддерживаете ли Вы инициативу коллег по выдвижению и внедрению инновационных идей?		Кол-во отве- тов: 160	98,2%
1.	Да, всегда	74	46,3%
2.	Скорее да, чем нет	73	45,6%
3.	Скорее нет, чем да	1	0,6%
4.	Нет, никогда	1	0,6%
5.	Затрудняюсь ответить	11	6,9%

Таблица № 44 (руководители).

Поддерживаете ли Вы инициативу коллег по выдвижению и внедрению инновационных идей?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Да, всегда	94	63,9%
2.	Скорее да, чем нет	48	32,7%

3.	Скорее нет, чем да	1	0,7%
4.	Нет, никогда	–	–
5.	Затрудняюсь ответить	4	2,7%

Таблица № 44 (специалисты).

Принимали ли Вы участие в оказании методической помощи библиотекам?		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	Да (как именно?)	73	46,2%
	<i>Написание консультации и методических рекомендаций</i>	19	12,0
	<i>Участие в мероприятиях системы ПК, проведение мастер-классов</i>	6	3,8
	<i>Устное консультирование</i>	23	14,6
	<i>Разработка сценариев</i>	8	5,1
	<i>Проведение мастер-классов</i>	4	2,5
	<i>Написание рекомендаций по работе с инвалидами по зрению</i>	1	0,6
	<i>Написание статей в местную газету</i>	2	1,3
	<i>Ведение группы о своей библиотеке в «Одноклассниках»</i>	1	0,6
	<i>Оцифровка методической литературы</i>	1	0,6
	<i>Подбор профессиональной информации по поступающим из библиотек запросам</i>	4	2,5
	<i>Консультирование в рамках мероприятий по обмену опытом</i>	10	6,3
	<i>Другое</i>	10	6,3
2.	Нет	53	33,5%
3.	Затрудняюсь ответить	32	20,3%

Таблица № 45 (руководители).

Принимаете ли Вы участие в оказании методической помощи библиотекам?		Кол-во ответов: 143	97,3%
1.	Да (как именно?)	108	75,5%
	<i>Подготовка методических рекомендаций, письменных консультаций</i>	52	49,1
	<i>Выступление на методико-образовательных мероприятиях (семинарах, круглых столах)</i>	32	29,6
	<i>Проведение мастер-классов</i>	3	2,8
	<i>Проведение тренингов</i>	2	1,6
	<i>Подготовка буклетов, памяток, инструкций</i>	9	8,3
	<i>Подготовка информационно-аналитических материалов, дайджестов, обзоров</i>	2	1,6

	<i>Анализ планов и отчётов</i>	10	9,3
	<i>Размещение методических материалов на сайте библиотеки</i>	3	2,8
	<i>Методические выезды</i>	12	11,1
	<i>Организация стажировок</i>	5	4,6
	<i>Другое</i>	10	9,3
2.	Нет	27	18,9%
3.	Затрудняюсь ответить	8	5,6%

Таблица № 45 (специалисты).

Принимаете ли Вы участие в разработке методических материалов по различным аспектам информационно-библиотечной деятельности?		Кол-во ответов: 154	95,1%
1.	Да (как именно?)	45	29,2%
	<i>Подготовка методических материалов в помощь организации научно-исследовательской работы библиотек</i>	1	0,6
	<i>Разработка сценариев мероприятий</i>	6	3,9
	<i>Подготовка видеопрезентаций</i>	4	2,6
	<i>Подготовка методических материалов по организации издательской деятельности в библиотеке</i>	2	1,3
	<i>Подготовка методико-библиографических пособий, буклетов</i>	11	7,1
	<i>Подготовка информационно-аналитических материалов, дайджестов, обзоров</i>	10	6,5
	<i>Подготовка методических пособий</i>	7	4,5
	<i>Разработка методических консультаций</i>	2	1,3
	<i>Разработка методических материалов по документированию деятельности библиотек</i>	6	3,9
2.	Нет	85	55,2%
3.	Затрудняюсь ответить	24	15,6%

Таблица № 46 (руководители).

Принимаете ли Вы участие в разработке методических материалов по различным аспектам информационно-библиотечной деятельности?		Кол-во ответов: 142	97,3%
1.	Да (как именно?)	70	49,3%
	<i>Методическое пособие «Качественные методы научных исследований»</i>	1	1,4
	<i>Составление списков новой литературы в помощь профессиональной деятельности</i>	4	5,7

	<i>Методические рекомендации «Инновационные методы в информационно-библиографическом обслуживании»</i>	2	2,9
	<i>Методические рекомендации «Использование информационных ресурсов в правовом просвещении»</i>	2	2,9
	<i>Разработка проекта создания музейного уголка в библиотеке</i>	2	2,9
	<i>Программа «Компьютеру все возрасты покорны»</i>	2	2,9
	<i>Методические разработки по краеведению</i>	6	8,6
	<i>Методические разработки о проведении массовых мероприятий</i>	6	8,6
	<i>Пособие по развитию креативности библиотекарей</i>	1	1,4
	<i>Методическая разработка «Специфика работы с инвалидами в библиотеке»</i>	1	1,4
	<i>Методические консультации «В помощь планированию»</i>	8	11,4
	<i>Методические материалы по вопросам комплектования, учёта, обработки библиотечного фонда</i>	5	7,1
	<i>Методическое пособие «Библиоштучки» (в помощь растерянному библиотекарю)</i>	1	1,4
	<i>Методическое пособие «Дизайн современной библиотеки»</i>	2	2,9
	<i>Методическая разработка «Нетрадиционные выставки в библиотеке»</i>	2	2,9
	<i>Методические материалы по подготовке буктрейлеров</i>	2	2,9
	<i>Другое</i>	23	32,9
2.	Нет	59	41,5%
3.	Затрудняюсь ответить	13	9,2%

Таблица № 46 (специалисты).

Участвовали ли Вы в последние 3 года в профессиональных конкурсах?		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	Да (каких именно?)	54	34,6%
	<i>Международные конкурсы:</i>	2	3,7
	<i>Международный конкурс «Мероприятия для читателей»</i>	1	
	<i>Международный конкурс «Инновационные подходы в работе библиотек»</i>	1	
	<i>Всероссийские конкурсы:</i>	1	1,9
	<i>Всероссийский конкурс веб-сайтов библиотек</i>	1	
	<i>Краевые конкурсы</i>	18	33,3
	<i>Из них:</i>	18	100%
	<i>Лучшее учреждения культуры Хабаровского края–2014</i>	2	11,1

	<i>Лучшая библиотека года</i>	7	38,9
	<i>Краевой конкурс на лучшую научную работу</i>	3	16,7
	<i>Краевой конкурс «Лучший библиотекарь Хабаровского края»</i>	6	33,3
	<i>Районные конкурсы:</i>	28	13,5
	<i>Конкурс профессионального мастерства «Моя профессия — библиотекарь»</i>	6	21,4
	<i>Конкурс «Библиобум»</i>	2	7,1
	<i>Конкурсы сценариев литературно-музыкальных композиций на местном материале</i>	1	3,6
	<i>Конкурс «Селфи с Пушкиным»</i>	1	3,6
	<i>Лучший библиотекарь года</i>	5	17,9
	<i>Лучший сценарий массового мероприятия</i>	4	14,3
	<i>Конкурс библиотечных сценариев</i>	5	17,9
	<i>Конкурс на лучшую выставку</i>	2	7,1
	<i>Конкурс на лучшую авторскую программу</i>	1	3,6
	<i>Лучший организатор по работе с детьми в летний период</i>	1	3,6
	<i>Другое</i>	5	17,9
2.	Нет	102	65,4%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 47 (руководители).

Участвовали ли Вы в последние 3 года в организации/проведении профессиональных конкурсов?		Кол-во ответов: 130	97,3%
1.	Да (каких именно?)	28	21,5%
	<i>Краевые конкурсы:</i>	15	53,6
	<i>Конкурс на лучшее библиотечное обслуживание</i>	10	35,7
	<i>Конкурс библиотечных сценариев</i>	3	10,7
	<i>Лучшая библиотека года</i>	2	7,1
	<i>Районные конкурсы:</i>	21	75,0
	<i>Лучший библиотекарь района («Классный библиотекарь»)</i>	7	33,3
	<i>Лучший руководитель учреждения культуры</i>	3	14,3
	<i>Библиотека года</i>	4	19,1
	<i>Районный конкурс «Классика в неформате»</i>	2	9,5
	<i>Районный конкурс профессионального мастерства «Библиобум»</i>	2	9,5
	<i>Конкурс «Мельница инноваций»</i>	2	9,5
	<i>Лучшая организация работы с детьми в летний период</i>	1	4,8
	<i>Конкурс профессионального мастерства «Учиться, развиваться, создавать»</i>	3	14,3

	<i>Внутрибиблиотечные конкурсы</i>	5	7,9
	<i>Библиочемпионат</i>	1	20,0
	<i>Конкурс на лучшую книжную выставку</i>	4	80,0
	<i>Другое:</i>	2	40,0
	<i>Сама не участвую, даю открыться своим работникам</i>	2	100%
2.	Нет	102	78,5%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 47 (специалисты).

Участвовали ли Вы в последние 3 года в организации/проведении мероприятий по повышению квалификации и (или) переподготовке библиотечных кадров?		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	Да (в каких именно?)	37	23,4%
	<i>Курсы ПК «Модернизация деятельности областных (краевых) библиотек: актуальные проекты, решения»</i>	2	5,4
	<i>Курсы ПК «Актуальные проблемы библиотечно-информационной деятельности в 21 веке»</i>	3	8,1
	<i>Межрегиональная конференция и круглый стол «Молодые в библиотечном деле»</i>	2	5,4
	<i>«Школа библиотечных наук»</i>	2	5,4
	<i>«Школа молодого библиотекаря»</i>	4	10,8
	<i>Районные семинары ПК</i>	19	51,4
	<i>Семинар-тренинг «Репертуар православной книги — путь длиной в 450 лет»</i>	2	5,4
	<i>Краевой семинар по сохранности фонда</i>	8	21,6
	<i>Работа клуба «Профессионал»</i>	1	2,7
	<i>Другое</i>	5	13,5
2.	Нет	109	69,0%
3.	Затрудняюсь ответить	12	7,6%

Таблица № 48 (руководители).

Участвовали ли Вы в последние 3 года в организации/проведении мероприятий по повышению квалификации и (или) переподготовке библиотечных кадров?		Кол-во ответов: 142	96,6%
1.	Да (в каких именно?)	61	43,0%
	<i>Научно-практические конференции</i>	3	4,9
	<i>Семинары, вебинары</i>	29	47,5
	<i>«Школа молодого библиотекаря»</i>	3	4,9
	<i>«Школа непрерывного образования»</i>	4	6,6
	<i>Курсы ПК</i>	10	16,4

	<i>Другое</i>	12	19,7
2.	Нет	81	57,0%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 48 (специалисты).

Распространяете ли Вы опыт, накопленный Вашей библиотекой, в профессиональном сообществе?		Кол-во ответов: 150	92,6%
1.	Да (как именно?)	57	38,0%
	<i>Выступления на научно-практических конференциях</i>	6	10,5
	<i>Публикации в профессиональной печати</i>	4	7,0
	<i>Публикации в местной печати</i>	4	7,0
	<i>При устном консультировании</i>	6	10,5
	<i>Во время служебных командировок</i>	2	3,6
	<i>Через библиотечный сайт</i>	14	24,6
	<i>На методических семинарах</i>	14	24,6
	<i>Подготовка методических пособий, рекомендаций</i>	7	12,3
	<i>Консультации в социальных сетях</i>	3	5,3
	<i>Информационные встречи</i>	5	8,8
	<i>В процессе личных профессиональных контактов</i>	7	12,3
2.	Нет	53	35,3%
3.	Затрудняюсь ответить	40	26,7%

Таблица № 49 (руководители).

Распространяете ли Вы опыт, накопленный Вашей библиотекой, в профессиональном сообществе?		Кол-во ответов: 141	95,9%
1.	Да (как именно?)	90	63,8%
	<i>Выступления на научно-практических конференциях</i>	9	10,0
	<i>Выступления на методических семинарах</i>	24	26,7
	<i>Статьи в профессиональной печати</i>	7	7,8
	<i>Методические консультации</i>	19	21,1
	<i>Подготовка аналитических обзоров</i>	2	2,2
	<i>Через сайт, социальные сети</i>	14	15,6
	<i>Статьи в местной печати</i>	4	4,4
	<i>Издание научно-методических сборников, буклетов</i>	18	20,0
	<i>В процессе личных профессиональных контактов</i>	14	15,6
2.	Нет	31	22,0%
3.	Затрудняюсь ответить	20	14,2%

Таблица № 49 (специалисты).

Принимали ли Вы участие в последние 3 года в научно-исследовательских работах?		Кол-во ответов: 161	99,4%
1.	Да (в каких именно?)	11	6,8%
	<i>Стратегические направления кадровой работы в ДВГНБ</i>	2	18,2
	<i>Книга как социокультурный феномен в контексте исторического развития Дальнего Востока</i>	2	18,2
	<i>Деятельность ДВГНБ в аспекте конкурентоспособности услуг</i>	2	18,2
	<i>Формирование и развитие кадрового потенциала в условиях инновационной экономики</i>	1	9,1
	<i>Работа по формированию региональных изданий библиотечного фонда ДВГНБ</i>	1	9,1
	<i>Историко-краеведческие исследования</i>	3	27,3
	<i>Защита авторских прав на библиотечные разработки</i>	4	36,4
2.	Нет	148	91,9%
3.	Затрудняюсь ответить	2	1,3%

Таблица № 50 (руководители).

Организовывали/проводили ли Вы в последние 3 года научно-исследовательские работы?		Кол-во ответов: 139	94,6%
1.	Да (какие именно?)	10	7,2%
	<i>Проблемы развития кадрового потенциала ДВГНБ</i>	1	10,0
	<i>Книговедческие исследования</i>	1	10,0
	<i>Мониторинговое исследование «Тенденции и проблемы развития общедоступных библиотек края»</i>	1	10,0
	<i>Изучение истории библиотек района, истории населённых пунктов, памятных мест</i>	3	30,0
	<i>Развитие творческих компетенций</i>	1	10,0
	<i>Чтение библиотекарей</i>	1	10,0
	<i>Повышение квалификации библиотекарей</i>	1	10,0
	<i>Роль чтения в жизни семьи и ребёнка в век новых технологий</i>	1	10,0
2.	Нет	129	92,8%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 50 (специалисты).

Какие методы научных исследований Вы чаще всего используете в своей профессиональной деятельности?		Кол-во ответов: 13	8,0%
1.	Анализ и синтез	12	92,3%
2.	Метод опроса:	11	84,6%
	<i>Анкетирование</i>	9	81,8
	<i>Интервьюирование</i>	2	18,2
3.	Наблюдение	5	38,5%
4.	Моделирование	1	7,7%
5.	Кабинетные методы	5	38,5%

Таблица № 51 (руководители).

Какие методы научных исследований Вы чаще всего используете в своей профессиональной деятельности?		Кол-во ответов: 12	8,2%
1.	Анализ и синтез	6	50,0%
2.	Метод опроса:	8	66,7%
	<i>Анкетирование</i>	6	75,0
	<i>Интервьюирование</i>	2	25,0
3.	Наблюдение	2	16,7%
4.	Архивный метод	2	16,7%
5.	Историко-биографический	2	16,7%
6.	Контент-анализ документов	4	33,4%

Таблица № 51 (специалисты).

Проходят ли Ваши научно-исследовательские работы государственную регистрацию?		Кол-во ответов: 12	7,4%
1.	Да (<i>где именно?</i>)	–	–
2.	Нет	–	–
3.	Затрудняюсь ответить	12	100%

Таблица № 52 (руководители)

Проходят ли Ваши научно-исследовательские работы государственную регистрацию?		Кол-во ответов: 12	7,4%
1.	Да (<i>где именно?</i>)	1	8,3%
	<i>ВАК</i>	1	
2.	Нет	–	–
3.	Затрудняюсь ответить	11	91,7%

Таблица № 52 (специалисты).

Участвовали ли Вы в прошлом и (или) текущем годах в научных или научно-практических конференциях?		Кол-во ответов: 153	94,5%
1.	Да (в каких именно?)	25	16,3%
	<i>Седьмые Гродековские чтения: Международная конференция «Дальний Восток России: история и современность»</i>	1	4,0
	<i>Десятая юбилейная межрегиональная конференция «Макушинские чтения»</i>	1	4,0
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Библиотеки Дальневосточного региона в условиях культурного и языкового разнообразия»</i>	1	4,0
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Теория и практика научных исследований в библиотеках»</i>	2	8,0
	<i>Всероссийская научная конференция «Личность, творчество, образование в социокультурном пространстве ДВ региона»</i>	1	4,0
	<i>Всероссийская научная конференция «Современные тенденции развития библиотечно-информационных технологий»</i>	4	16,0
	<i>Всероссийская научная конференция «Культурное наследие России и русское зарубежье в 20 веке»</i>	1	4,0
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция и круглый стол «Молодые в библиотечном деле»</i>	4	16,0
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «И. Ю. Москвитин и Шантарские острова: к 375-летию со дня рождения»</i>	1	4,0
	<i>Научно-практическая конференция «Использование IT-технологий в процессе социокультурной реабилитации инвалидов»</i>	4	4,0
2.	Нет	126	82,4%
3.	Затрудняюсь ответить	2	1,3%

Таблица № 53 (руководители).

Участвовали ли Вы в прошлом и (или) текущем годах в научных или научно-практических конференциях?		Кол-во ответов: 145	98,6%
1.	Да (в каких именно?)	32	22,1%
	<i>Седьмые Гродековские чтения: Международная конференция «Дальний Восток России: история и современность»</i>	3	9,4
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Лидер будущего»</i>	2	6,2

	<i>Вторая межрегиональная научно-практическая конференция «Библиотеки Дальневосточного региона в условиях культурного и языкового разнообразия»</i>	1	3,1
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Интеллектуальная собственность и инновационное развитие региона»</i>	2	6,2
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Радость слова»</i>	2	6,2
	<i>Всероссийская научная конференция «Современные тенденции развития библиотечно-информационных технологий»</i>	3	9,4
	<i>Межрегиональная научно-практическая конференция «Развитие библиотечно-информационного пространства на ДВ и высшее библиотечное образование»</i>	5	15,6
	<i>Всероссийский форум «Молодёжь России: социальное воспитание и сохранение здоровья»</i>	2	6,2
	<i>«Пятые архивные научные чтения имени В. И. Чернышевой»</i>	1	3,1
	<i>Научно-практическая конференция «Использование ИТ-технологий в процессе социокультурной реабилитации инвалидов»</i>	4	12,5
	<i>Краевая научно-практическая конференция, посвящённая 70-летию победы во II Мировой войне</i>	1	3,1
	<i>Межрегиональный круглый стол «Измениться, чтобы стать востребованным»</i>	1	3,1
	<i>Другие</i>	5	15,6
2.	Нет	113	77,9%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 53 (специалисты).

Публиковались ли Ваши статьи в профессиональных изданиях в прошлом и (или) текущем годах?		Кол-во ответов: 150	92,6%
1.	Да (в каких именно?)	15	10,0%
	<i>Сборник докладов международной научной конференции</i>	1	6,7
	<i>Труды ГПНТБ СО РАН</i>	3	20,0
	<i>Сборник докладов научной конференции Хабаровского государственного института культуры</i>	2	13,3
	<i>Сборник докладов научной конференции «VIII Гродековские чтения»</i>	1	6,7
	<i>Сборник материалов научной конференции «X Макушинские чтения»</i>	2	13,3

	<i>Сборник методических материалов «Библиотечная орбита»</i>	3	20
	<i>Другие</i>	9	60
2.	Нет	135	90,0%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 54 (руководители).

Публиковались ли Ваши статьи в профессиональных изданиях в прошлом и (или) текущем годах		Кол-во ответов: 145	98,6%
1.	Да (в каких именно?)	18	12,4%
	<i>Сборник докладов научной конференции «VIII Гродековские чтения»</i>	1	5,6
	<i>Сборник методических материалов «Библиотечная орбита»</i>	5	27,8
	<i>«Библиосфера»</i>	1	5,6
	<i>«Библиотековедение»</i>	1	5,6
	<i>«Мой университет»</i>	1	5,6
	<i>«Вестник Дальневосточной государственной научной библиотеки»</i>	2	11,1
	<i>«История и культура Приамурья» (с августа 2016 г. — «Культура и наука Дальнего Востока»)</i>	2	11,1
	<i>«Дальний Восток»</i>	1	5,6
	<i>«Вестник Казанского университета»</i>	1	5,6
	<i>«Словесница Искусств»</i>	1	5,6
	<i>«Вестник Библиотечной Ассамблеи Евразии»</i>	1	5,6
	<i>«Библиотека»</i>	1	5,6
	<i>«Новая библиотека»</i>	1	5,6
	<i>Другие</i>	4	22,2
2.	Нет	127	87,6%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 54 (специалисты).

Сколько Ваших статей было опубликовано за прошлый и (или) текущий годы?	21
---	----

Таблица № 55 (руководители).

Сколько Ваших статей было опубликовано за прошлый и (или) текущий годы?	23
---	----

Таблица № 55 (специалисты).

Участвовали ли Вы в последние 3 года в разработке и (или) актуализации нормативных правовых документов?		Кол-во ответов: 154	95,1%
1.	Да (каких именно?)	8	5,2%
	<i>Положение о центре ДПО</i>	1	12,5
	<i>Положение об обучении персонала ДВГНБ</i>	2	25,0
	<i>Замечания и предложения по проекту «Модельного стандарта деятельности общедоступных библиотек»</i>	1	12,5
	<i>Порядок учёта документов, входящих в состав библиотечного фонда ДВГНБ</i>	1	12,5
	<i>Порядок комплектования и учёта изданий обязательного экземпляра документов Хабаровского края</i>	1	12,5
	<i>Положение о внестанционном обслуживании</i>	1	12,5
	<i>Положение о порядке проведения санитарного дня в ДВГНБ</i>	1	12,5
	<i>Порядок исключения документов из фонда ДВГНБ</i>	1	12,5
	<i>Нормирование труда</i>	2	25,0
	<i>Другие</i>	2	25,0
2.	Нет	141	91,6%
3.	Затрудняюсь ответить	5	3,2%

Таблица № 56 (руководители).

Участвовали ли Вы в последние 3 года в разработке/актуализации нормативных правовых документов в области культуры?		Кол-во ответов: 145	98,6%
1.	Да (каких именно?)	21	14,5%
	<i>Стратегия развития культуры Хабаровского края до 2020 г.</i>	1	4,8
	<i>Нормирование труда</i>	1	4,8
	<i>Методические рекомендации по государственной статистической отчётности</i>	1	4,8
	<i>Положение о конкурсе профессионального мастерства</i>	1	4,8
	<i>Положение об оплате труда</i>	1	4,8
	<i>Положение об отделе</i>	1	4,8
	<i>Стандарты, инструкции</i>	5	23,8
	<i>Паспорт доступности библиотеки</i>	1	4,8
	<i>Дополнения в устав</i>	1	4,8
	<i>Регламент предоставления муниципальных услуг</i>	1	4,8
	<i>Должностные инструкции</i>	1	4,8
	<i>Замечания по основам государственной культурной политики</i>	2	9,5

	<i>Обсуждение ФЗ № 436 «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью»</i>	2	9,5
	<i>Муниципальная программа «Культура Солнечного района»</i>	2	9,5
	<i>Другое</i>	5	23,8
2.	Нет	124	85,5%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 56 (специалисты).

Используете ли Вы в своей профессиональной деятельности компьютерную технику?		Кол-во ответов: 159	98,6%
1.	Да, часто (какую именно?)	147	92,5%
	<i>Персональный компьютер</i>	99	67,3
	<i>Сканер</i>	56	38,1
	<i>Принтер</i>	54	36,7
	<i>Ноутбук</i>	25	17,0
	<i>Планшет</i>	3	2,0
	<i>Ксерокс</i>	15	10,2
	<i>МФУ — многофункциональное устройство (принтер, сканер, копир)</i>	13	3,4
	<i>Мультимедийное оборудование</i>	30	20,4
2.	Да, но редко (какую именно?)	4	2,5%
3.	Нет, не использую	8	5,0%
4.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 57 (руководители).

Используете ли Вы в своей профессиональной деятельности компьютерную технику?		Кол-во ответов: 145	98,6%
1.	Да, часто (какую именно?)	140	96,5%
	<i>Персональный компьютер</i>	99	70,7
	<i>Принтер</i>	66	47,1
	<i>Планшет</i>	10	7,1
	<i>Сканер</i>	25	17,9
	<i>Ноутбук</i>	15	11,0
	<i>Тонкие клиенты</i>	1	0,7
	<i>МФУ — многофункциональное устройство (принтер, сканер, копир)</i>	23	16,4
	<i>Проектор</i>	3	2,1

2.	Да, но редко (<i>какую именно?</i>)	3	2,1%
3.	Нет, не использую	2	1,4%
4.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 57 (специалисты).

Используете ли Вы в своей профессиональной деятельности социальные сети?		Кол-во отве- тов: 159	98,6%
1.	Да (<i>какие именно?</i>)	80	50,3%
	<i>Одноклассники</i>	35	43,8
	<i>Facebook</i>	14	17,5
	<i>Googl+</i>	5	6,3
	<i>ВКонтакте</i>	26	32,5
	<i>Instagram</i>	5	6,3
	<i>Twitter</i>	4	5,0
	<i>Мой мир. Mail.ru</i>	6	7,5
	<i>YouTube</i>	2	2,5
2.	Нет	66	41,5%
3.	Затрудняюсь ответить	13	8,2%

Таблица № 58 (руководители).

Используете ли Вы в своей профессиональной деятельности социальные сети?		Кол-во отве- тов: 145	98,6%
1.	Да (<i>какие именно?</i>)	96	66,2
	<i>ВКонтакте</i>	26	27,1
	<i>Googl+</i>	3	3,1
	<i>Facebook</i>	9	9,4
	<i>Мой мир</i>	5	5,2
	<i>Twitter</i>	3	3,1
	<i>Одноклассники</i>	41	42,7
	<i>Книжные социальные сети</i>	4	4,2
	<i>YouTube</i>	1	1,1
	<i>Livelib</i>	1	1,1
2.	Нет	42	29,0%
3.	Затрудняюсь ответить	7	4,8%

Таблица № 58 (специалисты).

Возникают ли у Вас трудности при поиске необходимой информации?		Кол-во ответов: 159	98,6%
1.	Да, часто (какие именно?)	4	2,5%
	<i>Медленная скорость Интернета</i>	4	
2.	Да, но редко (какие именно?)	42	26,4%
	<i>Затруднён поиск нормативных документов</i>	4	9,5
	<i>Отсутствуют полнотекстовые материалы</i>	6	14,3
	<i>Технические трудности</i>	3	7,1
	<i>Затруднён поиск литературы на иностранных языках</i>	1	2,4
	<i>Устаревшие сведения и повторы информации</i>	2	4,8
	<i>Другие</i>	26	61,9
3.	Нет, не возникают	96	60,4%
4.	Затрудняюсь ответить	17	10,7%

Таблица № 59 (руководители).

Возникают ли у Вас трудности при поиске необходимой информации?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Да, часто (какие именно?)	5	3,4%
	<i>Трудно найти правовую информацию</i>	2	40,0
	<i>Другое</i>	3	60,0
2.	Да, но редко (какие именно?)	31	21,1%
	<i>Сбои в программном обеспечении</i>	2	6,5
	<i>Отсутствие информации в электронном виде</i>	1	3,2
	<i>Отсутствие новых печатных изданий</i>	3	9,7
	<i>Трудно найти правовую информацию</i>	3	9,7
	<i>Отсутствие электронного каталога</i>	2	6,5
	<i>Другие</i>	20	64,5
3.	Нет, не возникают	103	70,1%
4.	Затрудняюсь ответить	8	5,4%

Таблица № 59 (специалисты).

Проверяете ли Вы достоверность найденной Вами информации?		Кол-во ответов: 157	96,9%
1.	Да, всегда	78	49,8%
2.	Да, но редко	50	31,8%
3.	Нет, не проверяю	25	15,9%
4.	Затрудняюсь ответить	4	2,5%

Таблица № 60 (руководители).

Проверяете ли Вы достоверность найденной Вами информации?		Кол-во отве- тов: 145	98,6%
1.	Да, всегда	83	57,2%
2.	Да, но редко	52	35,9%
3.	Нет, не проверяю	10	6,9%
4.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 60 (специалисты).

Выступали ли Вы в прошлом и (или) текущем годах с докладами?		Кол-во отве- тов: 159	98,6%
1.	Да	32	20,1
2.	Нет	127	79,9
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 61 (руководители).

Выступали ли Вы в прошлом и (или) текущем годах с докладами?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Да	59	40,1%
2.	Нет	88	59,9%
3.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 61 (специалисты).

Каким иностранным языком вы свободно владеете (говорите, пишете, читаете)?		Кол-во отве- тов: 162	100%
1.	Не владею	150	92,6%
2.	Владею (каким?):	12	7,4%
	<i>английский</i>	6	50,0
	<i>немецкий</i>	1	8,3
	<i>украинский</i>	1	8,3
	<i>армянский</i>	2	16,8
	<i>орочский</i>	1	8,3
	<i>эвенкийский</i>	1	8,3

Таблица № 62 (руководители).

Каким иностранным языком вы свободно владеете (говорите, пишете, читаете)?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Не владею	137	92,6%
2.	Владею (каким?):	10	7,4%
	<i>английский</i>	8	80,0
	<i>немецкий</i>	1	10,0
	<i>корейский</i>	1	10,0

Таблица № 62 (специалисты)

Можете ли Вы сказать, что легко находите общий язык с собеседником?		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	Да, я всегда легко нахожу общий язык с собеседником	88	55,7%
2.	Иногда у меня возникают сложности при общении	58	36,7%
3.	Мне всегда сложно находить общий язык с собеседником	6	3,8%
4.	Другое (что именно?)	–	–
5.	Затрудняюсь ответить	6	3,8%

Таблица № 63 (руководители).

Можете ли Вы сказать, что легко находите общий язык с собеседником?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Да, я всегда легко нахожу общий язык с собеседником	89	60,5%
2.	Иногда у меня возникают сложности при общении	51	34,7%
3.	Мне всегда сложно находить общий язык с собеседником	–	–
4.	Другое (что именно?)	2	1,4%
	<i>В зависимости от статуса собеседника</i>	2	
5.	Затрудняюсь ответить	5	3,4%

Таблица № 63 (специалисты).

Как Вы считаете, собеседники всегда правильно понимают то, что Вы хотели им сказать?		Кол-во ответов: 157	96,9%
1.	Собеседники всегда точно понимают смысл сказанного мною	67	42,7%
2.	Иногда собеседники вкладывают в мои слова другой смысл	59	37,6%
3.	Собеседники всегда неправильно интерпретируют мои слова	3	1,9%
4.	Другое (что именно?)	1	0,6%
	<i>Зависит от интеллектуального уровня собеседника</i>	1	
5.	Затрудняюсь ответить	27	17,2%

Таблица № 64 (руководители).

Как Вы считаете, собеседники всегда правильно понимают то, что Вы хотели им сказать?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Собеседники всегда точно понимают смысл сказанного мною	82	55,8%
2.	Иногда собеседники вкладывают в мои слова другой смысл	45	30,6%
3.	Собеседники всегда неправильно интерпретируют мои слова	–	–
4.	Другое (что именно?)	1	0,7%
	<i>Зависит от аудитории</i>	1	
5.	Затрудняюсь ответить	19	12,9%

Таблица № 64 (специалисты).

Обращаете ли Вы внимание, как реагирует Ваш собеседник на сказанные Вами слова?		Кол-во отве- тов: 158	97,5%
1.	Да, я всегда замечаю реакцию собеседника на свои слова	94	59,5%
2.	Меня абсолютно не интересует реакция собеседника на мои слова	9	5,7%
3.	Зависит от ситуации	52	32,9%
4.	Затрудняюсь ответить	3	1,9%

Таблица № 65 (руководители).

Обращаете ли Вы внимание, как реагирует Ваш собеседник на сказанные Вами слова?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Да, я всегда замечаю реакцию собеседника на свои слова	107	72,8%
2.	Меня абсолютно не интересует реакция собеседника на мои слова	–	–
3.	Зависит от ситуации	34	23,1%
4.	Затрудняюсь ответить	6	4,1%

Таблица № 65 (специалисты).

Посещаете ли Вы курсы, тренинги и другие мероприятия, непосредственно НЕ связанные с Вашей профессиональной деятельностью?		Кол-во отве- тов: 154	95,1%
1.	Да (какие именно?)	15	9,7%
	<i>Студия живописи</i>	1	6,7
	<i>Спортивные секции, фитнес-клубы</i>	3	20,0
	<i>Тренинги по развитию речи</i>	3	20,0

	<i>Курсы по написанию сценариев</i>	3	20,0
	<i>Студия танцев</i>	1	6,7
	<i>Кружок рукоделия</i>	1	6,7
	<i>Курсы по делопроизводству</i>	1	6,7
	<i>Курсы по изучению английского языка</i>	2	13,3
2.	Нет	139	90,3%

Таблица № 66 (руководители).

Посещаете ли Вы курсы, тренинги и другие мероприятия, непосредственно НЕ связанные с Вашей профессиональной деятельностью?		Кол-во ответов: 140	95,2%
1.	Да (какие именно?)	12	8,6%
	<i>Студия живописи</i>	1	8,3
	<i>Спортивные секции, фитнес-клубы</i>	2	16,7
	<i>Туризм</i>	2	16,7
	<i>Кружок рукоделия</i>	1	8,3
	<i>Курсы водителей</i>	1	8,3
	<i>Курсы по технике безопасности</i>	1	8,3
	<i>Курсы по психологии</i>	3	25,0
	<i>Курсы по фотографии</i>	1	8,3
2.	Нет	128	91,4%

Таблица № 66 (специалисты).

Какое из утверждений Вам ближе:		Кол-во ответов: 155	95,7%
1.	Я хочу получать новые знания вне зависимости от того, применимы ли они в моей работе сегодня	110	71,0%
2.	Я хочу получать только те знания, которые необходимы мне для работы сегодня	45	29,0%

Таблица № 67 (руководители).

Какое из утверждений Вам ближе:		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Я хочу получать новые знания вне зависимости от того, применимы ли они в моей работе сегодня	116	79,5%
2.	Я хочу получать только те знания, которые необходимы мне для работы сегодня	30	20,5%

Таблица № 67 (специалисты).

С каким из предложенных мнений Вы согласны?		Кол-во отве- тов: 158	97,5%
1.	Образование, воспитание пользователя остаётся одной из главных функций библиотеки	118	74,7%
2.	В современных условиях педагогическая функция библиотеки становится неактуальной	17	10,7
3.	Затрудняюсь ответить	23	14,6

Таблица № 68 (руководители).

С каким из предложенных мнений Вы согласны?		Кол-во отве- тов: 147	100%
1.	Образование, воспитание пользователя остаётся одной из главных функций библиотеки	110	74,9
2.	В современных условиях педагогическая функция библиотеки становится неактуальной	24	16,3
3.	Затрудняюсь ответить	13	8,8

Таблица № 68 (специалисты).

Участвуете ли Вы в организации/проведении образовательных, просветительских мероприятий для пользователей библиотек?		Кол-во отве- тов: 158	97,5%
1.	Да, часто (в каких именно?)	90	57,0%
	<i>Выставка-форум «Радость слова» совместно с Хабаровской епархией</i>	2	2,2
	<i>Комплексные образовательно-просветительские мероприятия для детей среднего и младшего школьного возраста</i>	8	8,8
	<i>Библиотечные уроки, информационные часы</i>	12	13,5
	<i>Массовые мероприятия (выставки, конкурсы, викторины, экскурсии, презентации и т. д.)</i>	26	28,9
	<i>Литературно-музыкальные и поэтические вечера</i>	6	6,7
	<i>«Библионочь»</i>	4	4,4
	<i>Клубы по интересам</i>	5	5,5
	<i>Другое</i>	27	30,0
2.	Да, но редко (в каких именно?)	17	10,8%
	<i>Интеллектуальные игры</i>	2	11,8
	<i>Образовательные семинары</i>	3	17,7
	<i>Библиотечные уроки</i>	2	11,8
	<i>Другое</i>	10	58,7

3.	Нет, не участвую	32	20,2%
4.	Затрудняюсь ответить	19	12,0%

Таблица № 69 (руководители).

Участвуете ли Вы в организации/проведении образовательных, просветительских мероприятий для пользователей библиотек?		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Да, часто (в каких именно?)	94	64,4%
	<i>Виртуальные экскурсии, массовые библиотечные мероприятия: литературные часы, вечера исторического портрета, страноведческие лектории</i>	20	21,3%
	<i>Организация занятий в клубе «Университет садоводов»</i>	1	1,1
	<i>Просветительские беседы</i>	4	4,3
	<i>Выставочные проекты</i>	9	9,6
	<i>Мероприятия, посвящённые православным праздникам</i>	5	5,5
	<i>Презентации, обзоры</i>	15	16,0
	<i>Тотальный диктант</i>	3	3,3
	<i>День здоровья</i>	1	1,1
	<i>Детские мероприятия («День семьи», «Дружит с книгой детский сад», «Неделя детской книги», «Библионяня»)</i>	8	8,8
	<i>Уроки информационной грамотности</i>	10	10,6
	<i>Квесты, флешмобы, конкурсы</i>	14	14,9
	<i>Просветительские мероприятия для пенсионеров</i>	3	3,3
	<i>Библионочь</i>	2	2,2
2.	Да, но редко (в каких именно?)	23	15,8%
	<i>Литературные вечера</i>	2	8,7
	<i>Уроки информационной грамотности</i>	4	17,4
	<i>«Библионочь» («Ночь в библиотеке»)</i>	5	21,7
	<i>«Тотальный диктант»</i>	1	4,3
	<i>Фестивали</i>	1	4,3
	<i>Другое</i>	10	43,5
3.	Нет, не участвую	29	19,8%
4.	Затрудняюсь ответить	–	–

Таблица № 69 (специалисты)

Участвуете ли Вы в образовательных мероприятиях для работников Вашей библиотеки?		Кол-во ответов: 155	95,7%
1.	Да, часто (в каких именно?)	31	20,0%
	<i>Районные семинары</i>	11	35,5

	<i>Конференции</i>	4	12,9
	<i>Производственная учёба</i>	8	25,8
	<i>Другое</i>	8	25,8
2.	Да, но редко (в каких именно?)	27	17,4%
	<i>Презентации новых книг</i>	8	29,6
	<i>Обзоры новых профессиональных изданий</i>	6	22,2
	<i>Семинары</i>	11	40,7
	<i>Производственная учёба</i>	7	25,9
	<i>Школа молодого библиотекаря</i>	2	7,4
3.	Нет, не участвую	68	43,9%
4.	Затрудняюсь ответить	29	18,7%

Таблица № 70 (руководители).

Участвуете ли Вы в организации/проведении образовательных мероприятий для работников Вашей библиотеки?		Кол-во отве- тов: 143	97,3%
1.	Да, часто (в каких именно?)	56	39,2%
	<i>Семинары, совещания</i>	25	44,6
	<i>Методические часы (часы профессионального общения)</i>	9	16,1
	<i>Тренинги</i>	2	3,6
	<i>Районные конкурсы «Лучшая библиотека года»</i>	2	3,6
	<i>Другое</i>	18	32,1
2.	Да, но редко (в каких именно?)	30	21,0%
	<i>Учебные вторник</i>	2	6,7
	<i>Информационно-методические семинары</i>	15	50,0
	<i>Конкурсы профессионального мастерства</i>	2	6,7
	<i>Фестивали</i>	1	3,3
	<i>Организация музея истории библиотеки</i>	1	3,3
	<i>Другое</i>	9	30,0
3.	Нет, не участвую	43	30,1%
4.	Затрудняюсь ответить	14	9,8%

Таблица № 70 (специалисты).

Сотрудничает ли Ваша библиотека с учебными заведениями		Кол-во отве- тов: 157	96,6%
1.	Да (с какими именно?)	141	89,8%
	<i>Духовная семинария</i>	3	2,1
	<i>Детские сады</i>	31	22,0
	<i>Общеобразовательные школы, лицеи, гимназии</i>	104	73,8

	<i>Центры внешкольного развития (музыкальные школы, детские юношеские спортивные школы и т. д.)</i>	11	7,8
	<i>Учебные заведения среднего профессионального образования (колледжи, техникумы)</i>	29	20,6
	<i>Высшие учебные заведения</i>	17	10,8
2.	Нет	8	5,1%
3.	Затрудняюсь ответить	8	5,1%

Таблица № 71 (руководители).

Сотрудничает ли Ваша библиотека с учебными заведениями?		Кол-во ответов: 121	82,3%
1.	Да (с какими именно?)	114	94,2%
	<i>Духовная семинария</i>	2	1,8
	<i>Детские сады</i>	17	14,9
	<i>Общеобразовательные школы, лицеи, гимназии</i>	85	74,6
	<i>Центры внешкольного развития (музыкальные школы, детские юношеские спортивные школы и т. д.)</i>	8	7,0
	<i>Учебные заведения среднего профессионального образования (колледжи, техникумы)</i>	27	23,7
	<i>Высшие учебные заведения</i>	20	17,5
2.	Нет	3	2,5%
3.	Затрудняюсь ответить	4	3,3%

Таблица № 71 (специалисты).

Участвуете ли Вы в организации/проведении совместных мероприятий с учебными заведениями?		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	Да, часто (в каких именно?)	80	51,3%
	<i>Научно-практические конференции</i>	7	8,7
	<i>Военно-массовые мероприятия (шествие «Бессмертный полк»)</i>	3	3,7
	<i>Культурно-массовые (презентации, мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, беседы, обзоры)</i>	21	36,4
	<i>Календарные праздники, уроки природы</i>	13	16,3
	<i>Библиотечные (информационные) уроки</i>	7	8,7
	<i>Подготовка детей к творческим конкурсам</i>	2	2,5
	<i>Познавательные-игровые программы (игры, конкурсы, виртуальные экскурсии)</i>	16	20,0
	<i>Литературные гостиные, поэтические вечера, литературно-музыкальные композиции, круглые столы по творчеству писателей</i>	7	8,7

	<i>Летний читальный зал, летний кинозал</i>	4	5,0
2.	Да, но редко (в каких именно?)	23	14,7%
	<i>Научно-практические конференции</i>	5	21,7
	<i>Культурно-массовые мероприятия (презентации, викторины)</i>	15	65,2,
	<i>Воспитательные мероприятия (День Победы)</i>	1	4,3
	<i>Литературные гостиные, литературно-музыкальные композиции</i>	2	8,7
3.	Нет, не участвую	42	26,9%
4.	У нас такие мероприятия не проводятся	–	–
5.	Затрудняюсь ответить	11	7,1%

Таблица № 72 (руководители).

Участвуете ли Вы в организации/проведении совместных мероприятий с учебными заведениями?		Кол-во ответов: 82	55,8%
1.	Да, часто (в каких именно?)	38	46,4%
	<i>Беседы, презентации</i>	18	24,0
	<i>Просветительские мероприятия («День православной книги», «Живая классика», литературные вечера, православные уроки, часы профориентации)</i>	24	32,0
	<i>Конкурсы чтецов, праздник букваря в школах</i>	17	22,7
	<i>«Библионочь», «Библиосумерки»</i>	2	2,7
	<i>Неделя детской книги</i>	2	2,7
	<i>Массовые мероприятия (флешмобы, акции)</i>	4	5,3
	<i>Организация досуга детей в летний период</i>	1	1,3
	<i>Клубы по интересам</i>	4	5,3
	<i>Творческие конкурсы</i>	3	4,0
2.	Да, но редко (в каких именно?)	11	13,4%
	<i>Массовые мероприятия (флешмобы, акции)</i>	5	25,0
	<i>Научно-практические конференции</i>	1	5,0
	<i>Литературные вечера, познавательные часы</i>	8	40,0
	<i>Экскурсии для школьников</i>	4	20,0
	<i>Правовые уроки в классах</i>	2	10,0
3.	Нет, не участвую	31	37,8%
4.	У нас таких мероприятий не проводится	1	1,2%
5.	Затрудняюсь ответить	1	1,2%

Таблица № 72 (специалисты).

Можете ли Вы сказать, что являетесь примером для своих коллег?		Кол-во ответов: 160	98,2%
1.	Да	11	6,9%
2.	Скорее да, чем нет	58	36,3%
3.	Скорее нет, чем да	13	8,1%
4.	Нет	7	4,3%
5.	Загрудняюсь ответить	71	44,4%

Таблица № 73 (руководители).

Можете ли Вы сказать, что являетесь примером для своих коллег?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Да	23	15,6%
2.	Скорее да, чем нет	70	47,6%
3.	Скорее нет, чем да	4	2,7%
4.	Нет	2	2,4%
5.	Загрудняюсь ответить	48	32,7%

Таблица № 73 (специалисты).

Чьё мнение для Вас является наиболее авторитетным в Вашей профессиональной деятельности?		Кол-во ответов: 159	98,6%
1.	Непосредственного руководителя	100	41,0%
2.	Коллег	109	44,7%
3.	Учёных в области библиотечного дела (каких именно?)	23	9,4%
	<i>Кожевникова Л. А.</i>	3	
	<i>Моргенштерн И. Г.</i>	3	
	<i>Столяров Ю. Н.</i>	3	
	<i>Сукиасян Э. Р.</i>	3	
	<i>Тихомирова И. И.</i>	2	
	<i>Томашова Е. Н.</i>	2	
	<i>Вихрева Г. Н.</i>	1	
	<i>Качанова Е. Ю.</i>	1	
	<i>Кушнарченко Н. Н.</i>	1	
	<i>Морева О. Н.</i>	1	
	<i>Добрусина С. А.</i>	1	
	<i>Рубакин Н. А.</i>	1	
	<i>Фокеев В. А.</i>	1	
	<i>Хавкина Л. Б.</i>	1	
	<i>Хахалева Н. И.</i>	1	

4.	Представителей органов власти	11	4,5%
5.	Другого (кого именно?)	1	0,4%
6.	Ничьё	4	1,6%

Таблица № 74 (руководители).

Чьё мнение для Вас является наиболее авторитетным в Вашей профессиональной деятельности?		Кол-во ответов: 143	97,3%
1.	Непосредственного руководителя	90	39,2%
2.	Коллег	112	48,6%
3.	Учёных в области библиотечного дела (каких именно?)	12	5,3%
	<i>Качанова Е. Ю.</i>	2	
	<i>Кожевникова Л. А.</i>	2	
	<i>Сукиасян Э. Р.</i>	3	
	<i>Басов С. А.</i>	1	
	<i>Ванеев А. Н.</i>	1	
	<i>Дворкина М. Я.</i>	2	
	<i>Позднякова В. Г.</i>	1	
4.	Представителей органов власти	8	3,5%
5.	Другого (кого именно?)	1	0,4%
	<i>Пользователей</i>	1	
6.	Ничьё	7	3,0%

Таблица № 74 (специалисты).

Ваш пол?		Кол-во ответов: 162	100%
1.	Женский	157	96,9%
2.	Мужской	5	3,1%

Таблица № 75 (руководители).

Ваш пол?		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Женский	141	95,9%
2.	Мужской	6	4,1%

Таблица № 75 (специалисты).

Ваш возраст (полных лет)?		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	до 25 лет	7	4,5%
2.	от 25 до 35 лет	37	23,7%
3.	от 35 до 45 лет	36	23,1%

4.	от 45 до 55лет	30	19,2%
5.	от 55 и старше	46	29,5%

Таблица № 76 (руководители).

Ваш возраст?		Кол-во ответов: 142	96,6%
1.	от 25 до 35 лет	8	5,6%
2.	от 35 до 45 лет	28	19,8%
3.	от 45 до 55лет	48	33,8%
4.	от 55 и старше	58	40,8%

Таблица № 76 (специалисты).

Ваше образование?*		Кол-во ответов: 156	96,3%
1.	Учёная степень (каких наук?)	4	2,6%
	<i>исторических наук</i>	1	
	<i>педагогических наук</i>	1	
	<i>филологических наук</i>	1	
	<i>философских наук</i>	1	
2.	Высшее библиотечное	52	33,3%
3.	Высшее неблиотечное	39	25,0%
4.	Среднее специальное библиотечное	34	21,8%
5.	Среднее специальное неблиотечное	32	20,5%
6.	Незаконченное высшее библиотечное	2	1,3%

*Ряд респондентов отметил наличие двух и более образований.

Таблица № 77 (руководители).

Ваше образование?*		Кол-во ответов: 146	99,3%
1.	Учёная степень (каких наук?)	4	2,7%
	<i>педагогических наук</i>	2	50
	<i>социологических наук</i>	1	25
	<i>культурологии</i>	1	25
2.	Высшее библиотечное	80	54,8%
3.	Высшее неблиотечное	41	28,1%
4.	Среднее специальное библиотечное	19	13,0%
5.	Среднее специальное неблиотечное	13	8,9%

*Ряд респондентов отметил наличие двух и более образований.

Таблица № 77 (специалисты).

Какое учебное заведение Вы закончили?*		Кол-во ответов: 143	88,3%
1.	Хабаровский государственный институт культуры	49	34,3%
2.	Другие вузы культуры страны	3	2,1%
3.	Биробиджанский областной колледж культуры	32	22,4%
4.	Другие средние профессиональные образовательные учреждения культуры страны	2	1,4%
5.	Хабаровский государственный педагогический институт (Педагогический институт ТОГУ)	16	11,2%
6.	Другие педагогические вузы страны	9	6,3%
7.	Высшие учебные заведения с другим профилем подготовки	12	8,4%
8.	Педагогические колледжи и педагогические училища	11	7,7%
9.	Другие учреждения среднего профессионального образования	19	13,3%

*Ряд респондентов указал, что закончил два учебных заведения.

Таблица № 78 (руководители).

Какое учебное заведение Вы закончили?*		Кол-во ответов: 136	92,5%
1.	Хабаровский государственный институт культуры	74	54,4%
2.	Другие вузы культуры страны	4	2,9%
3.	Биробиджанский областной колледж культуры	23	16,9%
4.	Другие средние профессиональные образовательные учреждения культуры страны	3	2,2%
5.	Хабаровский государственный педагогический институт (Педагогический институт ТОГУ)	14	10,3%
6.	Другие педагогические вузы страны	9	6,6%
7.	Высшие учебные заведения с другим профилем подготовки	8	5,9%
8.	Педагогические колледжи и педагогические училища	5	3,7%
9.	Другие учреждения среднего профессионального образования	5	3,7%

*Ряд респондентов указал, что закончил два учебных заведения.

Таблица № 78 (специалисты).

Вы работаете:		Кол-во ответов: 162	100%
1.	В краевой библиотеке	28	17,3%
2.	В центральной/межпоселенческой библиотеке	72	44,4%
3.	В библиотеке-филиале/библиотеке поселения	62	38,3%

Таблица № 79 (руководители).

Вы работаете:		Кол-во ответов: 147	100%
1.	В краевой библиотеке	26	17,7%
2.	В центральной/межпоселенческой библиотеке	82	55,8%
3.	В библиотеке-филиале/библиотеке поселения	39	26,5%

Таблица № 79 (специалисты).

Ваша должность:		Кол-во ответов: 162	100%
1.	Ведущий библиотекарь-библиограф	31	19,1%
2.	Библиотекарь-библиограф 1 категории	13	8,1%
3.	Библиотекарь-библиограф 2 категории	8	4,9%
4.	Библиотекарь-библиограф без категории	63	38,9%
5.	Другая (какая именно?)	47	29,0%
	<i>ст. научный сотрудник</i>	2	4,3
	<i>специалист по учётно-хранительской деятельности</i>	1	2,1
	<i>зав. сектором</i>	27	57,4
	<i>главный библиотекарь</i>	13	27,7
	<i>методист-маркетолог</i>	3	6,4
	<i>редактор отдела комплектования</i>	1	2,1

Таблица № 80 (руководители).

Ваша должность:		Кол-во ответов: 147	100%
1.	Директор	17	11,6%
2.	Заместитель директора	14	9,5%
3.	Заведующий библиотекой/филиалом	34	23,1%
4.	Заведующий отделом	59	40,2%
5.	Главный библиотекарь/библиограф	19	12,9%
6.	Другая	4	2,7%

Таблица № 80 (специалисты).

Ваш общий библиотечный стаж:		Кол-во ответов: 155	95,7%
1.	до 5 лет	30	19,4%
2.	от 5 до 15 лет	41	26,5%
3.	от 15 до 25 лет	33	21,3%
4.	от 25 до 40 лет	33	21,3%
5.	от 40 и более	18	11,5%

Таблица № 81 (руководители).

Ваш общий библиотечный стаж:		Кол-во ответов: 143	97,3%
1.	до 5 лет	10	7,0%
2.	от 5 до 15 лет	33	23,1%
3.	от 15 до 25 лет	28	19,6%
4.	от 25 до 40 лет	60	42,0%
5.	от 40 и более лет	12	8,3%

Таблица № 81(специалисты).

Ваш стаж работы в данной библиотеке:		Кол-во ответов: 158	97,5%
1.	до 5 лет	50	31,6%
2.	от 5 до 15 лет	42	26,6%
3.	от 15 до 25 лет	32	20,3%
4.	от 25 до 40 лет	30	19,0%
5.	от 40 и более лет	4	2,5%

Таблица № 82 (руководители).

Ваш стаж работы в данной библиотеке:		Кол-во ответов: 144	98,0%
1.	до 5 лет	20	13,9%
2.	от 5 до 15 лет	44	30,6%
3.	от 15 до 25 лет	29	20,1%
4.	от 25 до 40 лет	45	31,2%
5.	от 40 и более лет	6	4,2%

Таблица № 82 (специалисты).

Ваш стаж работы в данной должности:		Кол-во ответов: 152	93,8%
1.	до 5 лет	59	38,8%
2.	от 5 до 15 лет	47	30,9%

3.	от 15 до 25 лет	28	18,4%
4.	от 25 до 40 лет	16	10,5%
5.	от 40 и более лет	2	1,4%

Таблица № 83 (руководители).

Ваш стаж работы в руководящей должности:		Кол-во ответов: 131	89,1%
1.	до 5 лет	39	29,7%
2.	от 5 до 15 лет	54	41,2%
3.	от 15 до 25 лет	23	17,6%
4.	от 25 до 40 лет	11	8,4%
5.	от 40 и более лет	4	3,1%

Таблица № 83 (специалисты).

Что Вас привлекает в Вашей работе больше всего?*		Кол-во ответов: 159	98,2%
1.	Доступ к большому количеству книг, других информационных ресурсов	74	46,5%
2.	Возможность принести пользу обществу	85	53,5%
3.	Уровень оплаты труда	18	11,3%
4.	Общение с людьми	92	57,9%
5.	Возможность применять свои знания и умения	77	48,4%
6.	Престиж профессии	12	7,5%
7.	Другое (что именно?)	2	1,3%
	<i>Работа с детьми</i>	1	
	<i>Благожелательная и тёплая атмосфера в коллективе</i>	1	
8.	Ничего особенно не привлекает, за работу не держусь	5	3,1%

* Респонденты выбрали несколько вариантов ответов.

Таблица № 84 (руководители).

Что Вас привлекает в должности, которую Вы занимаете, больше всего?*		Кол-во ответов: 145	98,6%
1.	Возможность принимать самостоятельные, ответственные решения	50	34,5%
2.	Возможность принести пользу обществу и организации	84	57,9%
3.	Уровень оплаты труда	18	12,4%
4.	Возможность организовать работу других людей	32	22,1%

5.	Возможность применять свои знания и умения	101	69,7%
6.	Престиж профессии	–	–
7.	Другое (что именно?)	10	6,9%
	<i>Возможность вести поисковую работу по истории района</i>	1	
	<i>Интерес к этому виду деятельности</i>	9	
8.	Ничего особенно не привлекает, за должность не держусь	6	4,1%

* Респонденты выбрали несколько вариантов ответов.