

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Анализ собранной в ходе исследования информации, в первую очередь данных опроса руководителей и специалистов общедоступных библиотек Хабаровского края, позволил определить основные задачи развития кадрового состава библиотек края в плане их модернизации:

— выполнение всех пунктов раздела «Развитие кадрового потенциала и дальнейшая консолидация библиотечного сообщества края», заложенных в «Концепции развития общедоступных библиотек Хабаровского края на период до 2023» [64];

— активная популяризация библиотечной профессии для поднятия её социального престижа, изучение путей привлечения к профессии, используемых во всём мире. Раскрытие роли библиотекаря в современном информационном обществе не только в профессиональных изданиях и мероприятиях для сугубо библиотечного общества, но и с привлечением СМИ;

— принятие мер по закреплению молодых специалистов в профессии, обеспечение их социальной защиты, моральной поддержки и материального стимулирования, при этом особое внимание обратить на вопросы, связанные с адаптацией молодёжи в библиотечных коллективах;

— создание условий для творческой самореализации, профессионального роста библиотечных работников;

— регулярное проведение краевых профессиональных конкурсов «Лучшая библиотека», «Лучший библиотекарь», городских и районных смотров профессионального мастерства;

— обеспечение комплексного обновления профессиональных знаний библиотечных кадров посредством регулярного повышения их квалификации по актуальным направлениям модернизации библиотечного дела на общероссийском, региональном и местном уровнях. Формирование системы государственного заказа на профессиональную переподготовку и регулярное ПК сотрудников библиотек;

— осуществление поддержки и развития Центра дополнительного профессионального образования, действующего в составе отдела научно-исследовательской и научно-методической работы Дальневосточной государственной научной библиотеки;

— использование активных форм обучения, способствующих быстрому освоению необходимых знаний, умений и навыков, при реализации программ дополнительного профессионального образования;

— обеспечение систематического доступа всех библиотечных работников общедоступных библиотек края к печатным и электронным профессиональным источникам, в том числе библиотечной периодике;

— развитие индивидуальной и групповой культуры самообразования библиотечных работников, инициирование и стимулирование этого процесса;

— создание творческой атмосферы в библиотечных коллективах путём сочетания гибкого руководства и системы поощрений за проведение научных исследований, участие в проектной и грантовой деятельности, профессиональных конкурсах;

— формирование и поддержание организационной культуры в библиотеке как одной из важнейших элементов её успешной деятельности.