

14. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

14.1. Планирование деятельности

В целях организации планомерной деятельности учреждения разработаны:

- государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) на 2015 год;
- план основных мероприятий ДВГНБ на 2014 год;
 - планы информационно-просветительных мероприятий (ежемесячно);
 - план мероприятий по сохранности библиотечных фондов на 2014 г.;
 - график проведения санитарно-гигиенической обработки фондов и фондохранилищ ДВГНБ на 2014 г.;
 - план научных, методико-образовательных и организационно-методических мероприятий на 2015 г.;
 - план научно-методических разработок на 2015 г.;
 - сводный план научно-исследовательской работы на 2015 г.;
 - план редакционно-издательской деятельности на 2014 год;
 - план по доходам от приносящей доход деятельности на 2014 г.;
 - план мероприятий по подготовке к празднованию 120-летия ДВГНБ;
- предложения в проект государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы»;
- предложения в рамках разработки плана мероприятий по участию в культурных, выставочных и праздничных мероприятиях в г. Евпатория;
- информация о крупных международных мероприятиях и форумах в 2014–2016 гг.;
- основные мероприятия по подготовке и празднованию 76-й годовщины со дня образования Хабаровского края;
- план мероприятий, посвящённых Дню Государственного флага Российской Федерации;
- план мероприятий, направленных на развитие гражданской активности на 2014–2015 гг.;
- предложения по участию в Пятом российско-азербайджанском межрегиональном форуме, запланированном к проведению 23–24 июня 2014 г. в г. Баку, г. Габала Азербайджанской Республики;

- информация о текущем состоянии сотрудничества с Республикой Беларусь (2013–2014 гг.);
- предложения по развитию Большого Уссурийского острова.

Администрацией библиотеки проведены производственные совещания по итогам 2013 года и планированию на 2014 год с заведующими структурными подразделениями.

14.2. Документирование деятельности

Подготовлена к публикации «Хроника ДВГНБ. 2013 год».

Составлены:

- отчёт о работе ДВГНБ за 2013 г.;
- государственный статистический отчёт ДВГНБ за 2013 год по форме 6-НК;
- ежемесячные отчёты (12): «Сведения по итогам работы Краевого государственного бюджетного научного учреждения культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека» и др.;
- отчёт о работе фондовой комиссии за 2014 г.;
- информация о ходе реализации Протокола № 11 организационно-технических мероприятий по основным направлениям сотрудничества между Правительством Хабаровского края и Правительством Сахалинской области на 2013–2014 годы;
- информация о реализации Плана первоочередных мероприятий по реализации важнейших положений Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы и краевой стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы, утверждённого распоряжением Правительства Хабаровского края от 25.04.2013 г. № 277-рп.;
- информация «О создании и сохранении территориального страхового фонда документации на объекты, являющиеся национальным достоянием»;
- справка «Проектная деятельность ДВГНБ в области краеведения».

14.3. Разработка нормативно-правовых документов

Разработаны и утверждены:

- Стандарт на выполнение работы по проведению фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ;
- Перечень особо важных и срочных работ, выполняемых работниками краевого государственного бюджетного научного учреждения

культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека» для установления премиальных выплат за выполнение соответствующего вида работ в 2015 году;

– новые перечни (2) платных услуг и тарифов, оказываемых краевым государственным бюджетным научным учреждением культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека»;

– Положение о порядке оказания платных услуг Краевым государственным бюджетным научным учреждением культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека»;

– Положение о порядке оказания материальной помощи;

– Регламент размещения материалов на сайте ДВГНБ;

– Положение о внестационарном библиотечном обслуживании;

– Положение об оплате труда работников Краевого государственно-бюджетного научного учреждения культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека» (новая редакция);

– Положение о единой комиссии по осуществлению государственных закупок;

– Положение об объектовой эвакуационной комиссии Краевого государственного бюджетного научного учреждения культуры «Дальневосточная государственная научная библиотека»;

– Положение о порядке проведения экспертизы поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги, а также отдельных этапов поставки товара, выполнения работы, оказанной услуги на основании контрактов, заключённых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в КГБНУК «ДВГНБ».

Внесены изменения в коллективный договор на 2012–2015 годы в части изменения «Перечня профессий рабочих, должностей руководителей, специалистов и служащих с ненормированным рабочим днём». Изменения зарегистрированы Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края 01.08.2014 г.

В целях обеспечения сохранности библиотечного фонда и имущества библиотеки введён с 01.03.2014 г. новый нормативный документ «Тарифы видов и размеров компенсаций ущерба при нарушении «Правил записи и пользования КБНУК «ДВГНБ». Признаны утратившими силу тарифы, утверждённые приказом от 26.11.2012 г. № 76/01-12.

Внедрён в практику работы «Кодекс профессиональной этики работников краевых государственных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры Хабаровского края», утверждённый приказом министра культуры Хабаровского края от 12.05.2014 № 138/01–15.

Внесены изменения в методику расчёта премиальных выплат, введена в действие новая редакции методики распределения стимулирующих выплат.

14.4. Работа коллегиальных совещательных органов ДВГНБ

В течение года работали коллегиальные совещательные органы: учёный совет, совет при генеральном директоре, научно-методический совет, совет по координации информационно-библиографического обслуживания в ДВГНБ, реставрационный совет, редакционно-издательский совет, фондовая комиссия, экспертная комиссия, аттестационная комиссия.

14.5. Кадровая политика и охрана труда

14.5.1. Основные статистические показатели и оценка деятельности персонала

По состоянию на 31.12.2014 г. в ДВГНБ работало 180 сотрудников, из них руководители: 24 человека, в том числе заведующие отделами — 14, специалисты — 129 (в том числе библиотекари, библиографы — 110), рабочие — 18, другие служащие — 9.

Среднесписочная численность за 2014 год составляет 163,7 человека, при утверждённой плановой численности — 166,7 человека.

Укомплектованность основным персоналом на 01.01.2015 года составляет 96,3%.

В 2014 г. сокращены должности заместителя генерального директора по науке, главного бухгалтера. Введены должности: заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по финансам, начальник отдела (финансово-экономического), специалист по закупкам.

В течение года сотрудники библиотеки были награждены:

- Почётной грамотой Губернатора Хабаровского края — 1;
- Благодарностью Губернатора Хабаровского края — 3;
- Почётной грамотой министра культуры Хабаровского края — 10;

- Благодарностью министра культуры Хабаровского края – 11;
- Благодарностью министра культуры Российской Федерации — 1;
- Грамотой Министра иностранных дел Японии (министр иностранных дел Японии ежегодно проводит награждение грамотами лиц и организаций за выдающиеся достижения в области международного сотрудничества в знак признания вклада в развитие дружественных отношений между Японией и зарубежными странами. В 2014 году награждено 108 человек и 30 организаций, из них 20 человек и 10 организаций из Японии, 88 человек и 20 организаций из зарубежных стран, в том числе 5 человек из России) — 1;
- Почётной грамотой Уполномоченного по правам человека в Хабаровском крае за активную и плодотворную деятельность по правовому просвещению населения Хабаровского края и в связи с празднованием Международного дня прав человека — 1.

По данным социологического опроса по изучению удовлетворённости трудом работников учреждений культуры и образования в сфере культуры, средний показатель удовлетворённости трудом работников ДВГНБ по итогам 4 квартала 2014 года составил 54,5%, в том числе:

Вопрос в анкете	Удовлетворены	Не удовлетворены	Затрудняюсь с ответом
Морально-психологический климат в коллективе, т. ч. настрой коллектива	66,7%	9,5%.	23,8%
Возможностью проявлять творчество, продемонстрировать способности	59,5%	9,5%.	31%
Возможностью профессионального роста	57,2%	19%	23,8%

Создана комиссия по внедрению системы нормирования труда. Утверждён план-график мероприятий по внедрению системы нормирования труда до 2018 года.

14.5.2. Повышение квалификации сотрудников ДВГНБ

Проведена аттестация 36 сотрудников — основной персонал структурных подразделений.

В 2014 году продолжалась системная работа по повышению квалификации сотрудников ДВГНБ. Повышение квалификации осуществлялось в соответствии с целевой программой «Стратегические направления

развития кадровой работы в ДВГНБ», утверждённой приказом генерального директора от 04.03.2013 № 33/01-12.

прошли обучение всего (чел.)	72
в том числе:	
- профессиональную подготовку	57
- повышение квалификации	14
- стажировку	1

С целью повышения квалификации сотрудники библиотеки приняли участие в:

– ежегодном совещании директоров федеральных и региональных библиотек «Год культуры: информационная и просветительская роль библиотек» (г. Москва, РГБ, 21–22 октября);

– XXI Международной конференции «Крым-2014» «Новая библиотека и новый читатель в новой информационно-коммуникационной среде XXI века» (г. Судак, 8–13 июня);

– XII Международной научно-практической конференции и выставке «Корпоративные библиотечные системы: технологии и инновации» (г. Санкт-Петербург, 23–29 июня);

– V Ежегодном интеграционном форуме «Культурное наследие: интеграция ресурсов в цифровом пространстве» (г. Санкт-Петербург, Президентская библиотека имени Б. Н. Ельцина, 1–2 октября);

– 13-й научно-практической конференции «Участники и пользователи Национального информационно-библиотечного центра ЛИБНЕТ» «ЛИБНЕТ-2014» (г. Звенигород Московской области, 24–28 ноября);

– Межрегиональной научно-практической конференции «Книжная культура Севера» (г. Якутск, Национальная библиотека Республики Саха (Якутия), 27–28 октября);

– IX Межрегиональной научно-практической конференции «Развитие библиотечно-информационного пространства на Дальнем Востоке и высшее библиотечное образование», посвящённой Году культуры в Хабаровском крае и 120-летию Дальневосточной государственной научной библиотеки (г. Хабаровск, 28–29 апреля);

– Пятых архивных научных чтениях имени В. И. Чернышёвой — Всероссийской научно-практической конференции «Культурно-историческое наследие Дальнего Востока: сохранение, использование,

популяризация», посвящённой Году культуры в Российской Федерации и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне (г. Хабаровск, 18 ноября);

– Четвёртых областных Раддевских чтениях, посвящённых 80-летию образования Еврейской автономной области, — региональной научно-практической конференции «Социокультурное пространство региона: движение в будущее, сохранение прошлого» (г. Биробиджан, Биробиджанская областная универсальная научная библиотека им. Шолом-Алейхема, 30 октября);

– региональной конференции по выявлению и популяризации лучшего опыта субъектов Российской Федерации по исполнению Указа Президента Российской Федерации «О проведении в 2014 г. Года культуры в Российской Федерации» и дискуссионной площадке «Инновационная деятельность в сфере культуры», Круглом столе «Современные технологии в музейно-образовательном пространстве» (г. Хабаровск, 13–14 мая);

– Четвёртых краевых Кирилло-Мефодиевских образовательных чтениях «Славянская письменность и культура: изучение, сохранение, приумножение» (г. Хабаровск, 15–16 мая);

– региональном этапе XXIII Международных Рождественских образовательных чтений — «Князь Владимир. Цивилизационный выбор Руси» (г. Хабаровск, 21 ноября).

Сотрудники ДВГНБ прошли обучение на:

курсах повышения квалификации:

– «Инновационные подходы в модернизации и развитии библиотечно-информационной деятельности» (организатор: ХГИИК, 8–12 декабря, 72 часа, с получением удостоверения государственного образца. 10 человек, в том числе два заведующих отделами, 8 главных библиотекарей);

– «Организация сервисного обслуживания пользователей в условиях функционирования Национальной электронной библиотеки» (организатор: АПРИКТ. Зав. отделом «Хабаровский региональный центр с доступом к ресурсам Президентской библиотеки им. Б. Н. Ельцина», с получением удостоверения);

стажировках:

– по теме «Приёмы реставрации бумажной основы документов» в ФЦК РНБ. Получена методическая и практическая помощь по

вопросам консервации документов (в рамках проекта «Развитие центра консервации библиотечных фондов Хабаровского края» Федеральной целевой программы «Культура России») (главный библиотекарь ЦКБФиИКПХК);

семинарах:

– «Библиотечное обслуживание населения Хабаровского края: особенности взаимодействия. Девиантное поведение личности» (организатор: ДВГНБ, 5 июня, 7 человек);

– «Обеспечение сохранности библиотечного фонда ДВГНБ: теория и практика» (организатор: ДВГНБ, 10 февраля, 4 человека);

– «Каталогизация документов в формате RUSMARC в АИБС OPAC-Global» (организатор: ДВГНБ, 19–27 мая, 2 человека);

– «Границы и безграничность электронных библиотек в XXI веке» (организатор: ДВГНБ, при поддержке ООО «ИВИС» (Москва) и ООО «ЛитРес» (Москва), 18 декабря, 20 человек);

– «Профессиональная периодика в помощь библиотекарю» (организатор: ДВГНБ);

– «Репертуар православной книги – путь длиною в 450 лет» (организаторы: ДВГНБ, Хабаровская духовная семинария, 21 марта).

Повышение квалификации библиотечных специалистов систематически осуществлялось и в рамках постоянного информационно-обучающего семинара «Учебный вторник». Состоялось 6 занятий по актуальным темам библиотечного дела.

В каждом отделе ежеквартально проводились обзоры специальных изданий. **Систематически осуществлялось самостоятельное обучение на рабочих местах.**

Прошли повышение квалификации сотрудники отдела кадров, финансово-экономического отдела и информационно-вычислительного центра, руководители структурных подразделений в рамках:

– семинара «Государственные и муниципальные учреждения. Актуальные вопросы бухгалтерского (бюджетного) учёта. Поправки, внесённые в трудовое, налоговое, гражданское законодательство. Риски трудовых отношений. Изменения в Бюджетный кодекс» (организатор: ООО «Нобиль», сотрудник финансово-экономического отдела, с получением сертификата);

– курса обучения по темам: «Обзор новых возможностей Windows 8», «Windows Server 2012 R2» и др. (организаторы «Microsoft Virtual

Academy» и Учебный центр softline, начальник отдела технического обслуживания и сопровождения компьютерной офисной техники, с получением 20 сертификатов);

– семинара «Новое в законодательстве по вопросам регулирования трудовых отношений. Как правильно ввести эффективный контракт в государственных учреждениях» (2 сотрудника отдела кадров);

– семинара «Трудовое законодательство: итоги. Глобальные изменения трудового законодательства в 2015 году; иностранцы, охрана труда. Новеллы трудового права» (сотрудник отдела кадров);

– занятий по вопросам охраны труда и техники безопасности (организатор: НОУДО «Учебный пункт строителей», генеральный директор, директор технический, 13 руководителей структурных подразделений);

– семинаров «Управление государственным и муниципальным заказом», «Особенности формирования государственной отчётности в 2014 году», «Актуальные вопросы экономического развития учреждений культуры» (организаторы: ХГАЭП, ДЦ «Знание», УМЦ КНОТОК, 3 сотрудника финансово-экономического отдела).

Проведено обучение рабочих отдела АХЧ по разработанной 20-часовой программе. В соответствии с Правилами технической эксплуатации электроустановок прошли обучение по электробезопасности начальник участка и слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. В соответствии с Постановлением Министерства образования РФ и Министерства труда и социального развития РФ № 1/29 от 13 января 2003 г. прошли обучение безопасным методам работ допущенные до работы на сверлильном станке работники АХЧ — 6 человек.

14.5.3. Охрана труда.

Завершена работа по проведению аттестации 68 рабочих мест по условиям труда (5 этап). Все рабочие места признаны допустимыми условиям труда (класс 2).

Проведены: вводный инструктаж по охране труда — 48 человек, инструктаж по пожарной безопасности со всеми работающими в библиотеке, инструктаж с неэлектротехническим персоналом (1 группа допуска) со всеми сотрудниками библиотеки, внеплановый инструктаж со всеми сотрудниками библиотеки в связи с полученной травмой сотрудником библиотеки, внеплановый инструктаж со всеми сотрудниками библиотеки о пожарной безопасности во время новогодних праздников.

Проведено испытание диэлектрических перчаток и изолированного инструмента с однослойной изоляцией. Испытания оформлены протоколами ОАО «Хабаровская горэлектросеть». В соответствии с требованиями ст. 223 Трудового кодекса РФ и приказа № 169н от 05.03.2011 г. Минздравсоцразвития России приобретены 6 единиц коллективных аптечек первой помощи.

14.5.4. Организация и проведение торжественных церемоний, собраний сотрудников и др.

Организованы и проведены следующие мероприятия:

– торжественное собрание, посвящённое 120-летию Дальневосточной государственной научной библиотеки с участием библиотек Хабаровского края всех министерств и ведомств, дипломатического корпуса из КНР, КНДР, Японии, Республики Беларусь, почётных гостей из г. Санкт-Петербурга и г. Москвы (17 декабря, Хабаровский краевой театр драмы и комедии);

– торжественное собрание коллектива, посвящённое Дню защитника Отечества;

– торжественное собрание коллектива, посвящённое Международному женскому дню 8 марта;

– торжественные приёмы ветеранов ДВГНБ, посвящённые 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и Дню пожилого человека;

– торжественное собрание коллектива, посвящённое Общероссийскому дню библиотек;

– собрание по итогам производственной деятельности «Итоги-2014».

15. СОТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЁРСТВО

15.1 Участие в работе коллегиальных совещательных органов управления, учреждений общественных организаций и объединений

Приняли участие в работе:

– коллегии министерства культуры края, координационного совета руководителей органов управления культуры городских округов и муниципальных районов края при министерстве культуры Хабаровского края;