

Л. Ю. Данилова, Р. В. Наумова

## **ВТОРОЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ БИБЛИОТЕКАРЕЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ «ЛИДЕР БУДУЩЕГО»: ИТОГИ И ЗНАЧЕНИЕ**

В России активно идёт становление молодёжного библиотечного движения, инициируемого и поддерживаемого регионами. Более 90 различных общественных формирований молодых библиотекарей из 35 регионов страны уже заявили о себе. От инициатив, исходящих от молодёжи, зависит выбор путей развития библиотечного дела. Молодые кадры — это базовый профессиональный капитал, формирующий будущее библиотек России. Основным мероприятием последних лет, консолидирующим и профессионально просвещающим библиотечную молодёжь страны, стал Российский молодёжный библиотечный конвент (проводится РГБМ с 2010 г. раз в два года), являющийся площадкой для эффективных межличностных коммуникаций молодых сотрудников библиотек. Конвент привлекает большое число участников из разных территорий России и даёт возможность обсудить вопросы, интересующие молодых специалистов.

С 2006 года под эгидой Молодёжной секции Российской библиотечной ассоциации (РБА) при партнёрстве с Российской государственной библиотекой для молодёжи (РГБМ) в ряде городов России систематически проводятся форумы молодых библиотекарей России. Первый форум молодых библиотекарей Хабаровского края «Лидер будущего» проходил в Хабаровске 28 апреля 2015 года, региональное библиотечное сообщество подхватило мощное общероссийское движение «Молодые в библиотечном деле» и первым на Дальнем Востоке России создало молодёжное профессиональное объединение. Подобные форумы являются важными профессиональными мероприятиями и проводятся с целью стимулирования инновационной деятельности молодых специалистов библиотечно-информационной сферы и развития кадрового потенциала библиотечной отрасли. Проблема состоит не столько в притоке молодых кадров в библиотеку, сколько в создании условий профессионального развития и стабильной самореализации. Формат форума предусматривает презентационные площадки для молодых библиотечных лидеров, мастер-классы, психологические практикумы. Опыт и

инициативы молодёжи, представленные на форуме, найдут достойное применение в деятельности современных библиотек.

28 апреля 2017 года в Дальневосточной государственной научной библиотеке состоялся Второй форум молодых библиотекарей Хабаровского края «Лидер будущего» (далее — форум).

Основные его задачи состояли в том, чтобы обеспечить трансляцию позитивного опыта молодых, подготовить их к решению задач по качественному изменению библиотечного пространства, содействовать объединению этой категории специалистов.

Для участия в форуме зарегистрировались специалисты из Хабаровска и Хабаровского края, Москвы, Екатеринбурга, Биробиджана, Брянска, Владивостока, Омска, Челябинска, Сахалинской области. Всего в мероприятии приняли участие 125 человек: молодые сотрудники и руководители высшего и среднего звена краевых, муниципальных, вузовских и школьных библиотек.

Участников форума приветствовали начальник управления культурной политики министерства культуры Хабаровского края Н. А. Леховицер, и. о. председателя комитета по молодёжной политике Правительства Хабаровского края И. П. Джуляк, генеральный директор Дальневосточной государственной научной библиотеки кандидат социологических наук Т. Ю. Якуба. Куратором молодёжного библиотечного общественно-го движения выступает Молодёжная секция Российской библиотечной ассоциации (председатель — Марина Павловна Захаренко, заместитель директора РГБМ), штаб-квартира — в Российской государственной библиотеке для молодёжи (г. Москва). Организаторы форума выражают благодарность М. П. Захаренко за поддержку и наполнение программы краевого форума актуальной информацией. Марина Павловна приняла участие в дистанционном режиме и прислала презентацию «Как стать интересной площадкой для трудовой активности молодёжи», в которой нашли отражение проблемные моменты, связанные с формированием молодёжной библиотечной кадровой политики:

– объективное снижение численности молодёжи вследствие демографических проблем прошлых лет (по данным Роскомстата, доля молодёжи в структуре населения страны в 2010 г. составляла 24,7%, в 2015 г. — 19,6%);

– слабая ресурсная, материально-техническая база большинства библиотек, некомфортные пространства, отсутствие возможностей

для самореализации, негативно влияющие на желание молодёжи работать;

- высокий процент сотрудников библиотек, не имеющих профильного образования;

- недостаточная общественная престижность профессии библиотекаря (этому способствуют существующие и порой навязываемые СМИ, литературой стереотипы восприятия образа библиотекаря как консервативной, чуждой инноваций личности, а библиотеки — исключительно как книгохранилища);

- ограниченные возможности быстрого карьерного роста (выпускник вуза с высшим профильным образованием без стажа, придя на должность библиотекаря 2-й категории, получит должность главного библиотекаря лишь после 8 лет работы, независимо от его реального потенциала);

- низкая зарплата по сравнению с другими непроизводственными сферами деятельности.

В презентации М. П. Захаренко также дан анализ положительной мотивации молодых сотрудников библиотеки. Обобщённые результаты многих кадровых исследований последних лет, проведённых в различных библиотеках (более восьмидесяти), позволяют констатировать, что молодёжь в трудовой деятельности в библиотеке ценит: творческий характер работы, гарантии социальной и экономической стабильности, социальную защищённость, позитивную оценку и поддержку руководства, благоприятные межличностные отношения, возможность самореализации, справедливость оплаты по трудовому вкладу, возможность повышения культурного и профессионального уровня.

М. П. Захаренко отметила позитивные моменты в развитии современной кадровой ситуации в библиотечной сфере России. В настоящее время проблема кадровой обеспеченности в библиотечной отрасли уже не стоит так остро, как прежде (конец 1990-х – начало 2000-х гг.). Согласно исследованию кадрового потенциала отрасли культуры, проведённому в 2010 году по заказу Министерства культуры Российской Федерации, уровень кадрового потенциала библиотечной отрасли оценивается выше среднего — 6,8 балла (общий интегральный показатель по отрасли — 7,27 балла). Этот показатель даёт основание утверждать, что у библиотек есть определённые ресурсы для кадрового развития. В современных отечественных библиотеках городов в среднем работает

25% молодых сотрудников, что соотносится с общей демографической характеристикой населения России.

В заключительной части её презентации собраны ценные данные по информационным каналам, содержащим сведения по изучению и отражению ситуации с молодыми кадрами в библиотеках страны:

– по инициативе РГБМ и под эгидой Российской библиотечной ассоциации в 2009–2010 годах было проведено эмпирическое социологическое исследование «Молодёжный кадровый ресурс публичных библиотек России», по результатам которого подготовлен и издан аналитический отчёт;

– в помощь библиотекарям в выборе литературы по вопросам работы с персоналом библиотек зарубежных стран сотрудниками РГБМ подготовлен указатель литературы «Библиотечная профессия и кадры за рубежом»;

– в 2013 году РГБМ было издано научно-практическое пособие «Молодые кадры современной библиотеки: организационно-управленческий подход», отражающее многолетний практический опыт и материалы многих социологических кадровых исследований;

– в «Фейсбуке» размещена страница Молодёжной секции РБА, которую ведут специалисты РГБМ и члены постоянного комитета секции;

– на портале Library.ru есть специальный раздел «Профессия — библиотекарь», отражающий актуальную информацию о библиотечных образовательных учреждениях с описанием предлагаемых ими учебных программ и условий поступления. Здесь размещены информационные портреты ряда молодёжных библиотечных объединений и их мероприятий;

– отдельная рубрика посвящена изданию «Молодые в библиотечном деле» (гл. ред. — Т. С. Макаренко), где, в частности, можно ознакомиться с архивом журнала за 2003–2010 годы.

В программу форума вошли: презентационная площадка «Инновационный потенциал молодых в библиотечном деле»; мастер-класс «Организация интеллектуальных игр для подростков и молодёжи»; семинары «Информационные технологии — в библиотечную практику» и «Психологические аспекты библиотечной деятельности».

В рамках презентационной площадки молодые библиотекари поделились опытом реализации библиотечных программ и проектов. Основные темы, затронутые в выступлениях: продвижение и популяризация

книги и чтения в детской и молодёжной среде; обеспечение доступности документов для пользователей; внедрение новых подходов и эффективных библиотечных практик.

Об использовании мультимедийных технологий в целях создания и продвижения информационно-библиографической продукции экологической тематики рассказала Ю. С. Скачкова (ДВГНБ). Опыт реализации проекта «Библиобульвар», целью которого стала популяризация книги и чтения вне стен библиотеки, нашёл отражение в сообщении Ю. Г. Болотовой (Центральная городская библиотека им. Петра Комарова, г. Хабаровск). Приобщению детей к чтению в процессе работы над анимацией литературных произведений было посвящено выступление Е. П. Онориной (библиотека Нижнетамбовского сельского поселения Хабаровского края). О работе Ногликской районной центральной библиотеки с молодёжью сообщила Д. В. Лукаш (Сахалинская область). Опыт использования информационных технологий в библиотечном пространстве Хабаровской краевой специализированной библиотеки для слепых поделился В. В. Симонович. Изучение, описание и обеспечение доступности фотодокументов для пользователей библиотек стало темой выступления К. А. Струк (ДВГНБ). Об использовании документальных фильмов производства Дальневосточной киностудии в учебном процессе рассказала Е. С. Давыдова (библиотека Тихоокеанского государственного университета, г. Хабаровск). С сообщением о проектной работе с фондовыми коллекциями в Центральной научной библиотеке ДВО РАН (г. Владивосток) выступила Ю. А. Коптева.

Ярким моментом в работе презентационной площадки стало видеовыступление «Флешмоб в формате Mannequin Challenge: версия омских муниципальных библиотек» А. Ю. Гермизеевой (Центральная городская библиотека, г. Омск), рассказавшей об использовании этого популярного формата с целью создания и продвижения позитивного имиджа библиотеки.

В удалённом режиме участие в форуме принял молодой библиотечный лидер МБУК «Централизованная система общедоступных библиотек» г. Брянска. Библиотекарь отдела обслуживания Центральной городской библиотеки им. П. Л. Проскурина (г. Брянск) А. И. Полухова презентовала сетевой информационно-просветительский проект «Россия многонациональная».

Большой интерес вызвал мастер-класс «Организация

интеллектуальных игр для подростков и молодёжи», проведённый молодым сотрудником Хабаровской краевой детской библиотеки им. Н. Д. Наволочкина кандидатом философских наук С. М. Копытиным. Слушатели не только познакомились с методикой и технологией проведения игр, но и проверили свои силы, отвечая на вопросы викторины.

В рамках семинара «Информационные технологии — в библиотечную практику» участники форума имели возможность услышать выступления ведущих специалистов библиотечной сферы, познакомиться с новыми идеями в области информатизации библиотек. Заместитель генерального директора Российской государственной библиотеки по Национальной электронной библиотеке (НЭБ) М. Д. Родионов (г. Москва) посвятил свой доклад построению электронного пространства знаний на основе НЭБ. Директор ООО «ЭЙВИДИ-СИСТЕМ» В. В. Токмаков (г. Екатеринбург) остановился на вопросах внедрения эффективных и перспективных информационных технологий в библиотечную практику.

Семинар «Психологические аспекты библиотечной деятельности» для участников форума провели директор Института социально-психологической адаптации и здоровья нации, руководитель Дальневосточного профессионального сообщества психологов Е. А. Алямкина (г. Комсомольск-на-Амуре) и психолог-психоаналитик, бизнес-тренер, директор Аккредитационного центра «Три А» (г. Санкт-Петербург) О. А. Пегина. Они акцентировали внимание участников форума на психологических аспектах взаимодействия библиотек с населением и пользователями.

Завершился форум церемонией награждения участников, выступивших с презентациями и предоставивших материалы для публикации, специальными дипломами в номинации «Призвание — библиотекарь». Решением оргкомитета Второго форума молодых библиотекарей Хабаровского края «Лидер будущего» Евгения Павловна Онорина, библиотекарь Нижнетамбовского сельского поселения Хабаровского края, рекомендована в кандидаты для участия в молодёжной смене «Библиотаврида: молодые профессионалы» в рамках ежегодного международного профессионального форума «Книга. Культура. Образование. Инновации», который будет проходить в г. Судак в июне 2017 года.

В целом программа форума представила систему вовлечения молодых



специалистов в творческий процесс, активное создание и перспективы развития Национальной электронной библиотеки, подчеркнула значимость молодёжной кадровой политики для библиотечной сферы.

Дальневосточная государственная научная библиотека является координационным центром по объединению усилий, поддержке молодых кадров библиотечной отрасли в масштабах Дальневосточного региона, выполняет функции профессиональной консолидации молодых библиотекарей, ориентированных на растущее многообразие духовных потребностей населения.

*Фотографии из архива ДВГНБ.*



*Участники Второго форума молодых библиотекарей  
Хабаровского края «Лидер будущего».*



*Библиотекарь Нижнетамбовского сельского поселения Хабаровского края Евгения Онорина.*



*Директор ООО «ЭЙВИДИ-СИСТЕМ» Вячеслав Токмаков (г. Екатеринбург).*



*Заместитель генерального директора Российской государственной библиотеки по Национальной электронной библиотеке (НЭБ) Михаил Родионов (г. Москва).*



*Генеральный директор ДВГНБ Татьяна Якуба и библиотекарь ДВГНБ Кристина Струк, участница форума.*